



Comune di TREPUIZZI  
(Provincia di Lecce)

# DECRETO

N. 9 DEL 16/04/2019 PROT. 5811

**OGGETTO:** Determinazione del trattamento economico spettante al Segretario Comunale titolare

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE

Con Decreto Sindacale n. 4 del 4 aprile 2019 è stata nominata Segretario titolare del Comune di Trepuzzi la Dott.ssa Claudia Casarano;

In data 8 aprile 2019 la predetta ha regolarmente assunto servizio presso il Comune di Trepuzzi;

Le funzioni svolte dal Segretario Comunale sono quelle indicate nell'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, nonché conferite attraverso provvedimenti del Sindaco;

### VISTI

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali di categoria il 14 dicembre 2010;

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali di categoria il 1° marzo 2011;

### DATO ATTO CHE

La Dott.ssa Claudia Casarano è inquadrata nella fascia professionale "B+", giusto art. 35, comma 1,

lett. b) del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001;

A norma dell'art 15, comma 1 del DPR n. 465/1997, spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente in cui lo stesso presta servizio, ivi compresi gli istituti contrattuali connessi a tale rapporto;

Al Segretario Comunale può essere corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione riferita agli importi annui lordi del precedente contratto come definito dall'art. 3, comma 2 del CCNL del 16 maggio 2001. La predetta indennità non può essere superiore al 50% secondo le condizioni stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale (art. 41, comma 4 del CCNL – art. 1 dell'Accordo integrativo nazionale del 22 dicembre 2003 – art. 1 dell'Accordo integrativo nazionale del 13 gennaio 2009 – lettera B) del Contratto Collettivo di livello territoriale regionale della Puglia del 17 settembre 2008);

Gli enti assicurano, altresì, che la retribuzione di posizione del Segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione più elevata dell'Ente (c.d. “galleggiamento”) in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza;

**CONSIDERATO CHE** il Sindaco si avvale quotidianamente della collaborazione del Segretario Comunale e quindi può valutare la professionalità e la qualificazione tecnica dello stesso;

**ATTESO CHE**, ai fini dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione, riferita agli importi annui lordi del contratto come definito dall'art. 3, comma 2 del CCNL del 16 maggio 2001, sussistono condizioni oggettive quali la responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi, l'elevata autonomia strategica e la rappresentanza esterna dell'Ente, l'elevata complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi, l'elevata entità delle risorse finanziarie coordinate, la presenza di particolari forme di gestione dei servizi, nonché l'estrema carenza di organico che si registra presso l'Ente; sussistono altresì condizioni soggettive quali l'assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi, l'elevato grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente, l'elevata complessità e rilevanza dell'attività rogatoria, l'attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti (Ufficio competente per la gestione dei procedimenti disciplinari, artt. 50 e 61 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi), le funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione ed incarichi di responsabile di settore (responsabilità Settore n. 2 Comunicazione Pubblica, giusto Decreto Sindacale n. 7 del 10 aprile 2019), la responsabilità della cura dell'istruttoria delle deliberazioni, la partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica, l'incarico di Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione (Decreto Sindacale n. 8 del 10 aprile 2019), la direzione del controllo interno di regolarità amministrativa;

**RITENUTO**, in virtù della propria competenza ad adottare il presente provvedimento, di attribuire al Segretario Generale, Dott.ssa Claudia Casarano, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% di quella base, pari ad euro 18.592,45 e quindi per euro 9.296,22 annuali, in quanto sono sussistenti le condizioni oggettive e soggettive previste dal Contratto Collettivo Integrativo Nazionale e Territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali di cui sopra;

**RILEVATO CHE**, in applicazione dei suddetti contratti, occorre procedere dunque ad una ricognizione del trattamento economico in vigore per il Segretario Comunale;

**DECRETA**

**1. DI RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2. DI PRENDERE ATTO CHE**, in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per biennio economico 2006/2007, sottoscritto tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 14 dicembre 2010 e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 1° marzo 2011, al Segretario Generale, Dott.ssa Claudia Casarano, è attribuito il seguente trattamento economico:

Trattamento tabellare	43.310,93
Retribuzione di posizione	15.584,45
Vacanza contrattuale	241,92
Maggiorazione del 50% retribuzione di posizione CCNL 16 maggio 2001	9.296,22
Totale trattamento economico	68.433,52

**3. DI DARE ATTO CHE** al Segretario Generale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari dell'anno di riferimento (art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001), previa adozione di apposito provvedimento;

**4. DI INCARICARE** il Responsabile del Servizio Personale per l'esecuzione del presente decreto;

**5. DI DISPORRE** la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Lì 16/04/2019

**IL SINDACO**  
f.to **Avv. Giuseppe Maria TAURINO**

**COPIA**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 551 il 16/04/2019 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, li 16/04/2019

IL MESSO COMUNALE  
F.to Francesco Giordano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Trepuzzi, 16/04/2019

---