

COMUNE DI TREPUIZZI

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 23

Data 8 gennaio 2021

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Adozione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023".**

L'anno duemilaventuno, il giorno otto del mese di Gennaio, alle ore 8,30, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "*Adozione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- l'innalzamento dell'articolazione oraria fino al full time definitivo per i lavoratori stabilizzati, oltre al riconoscimento contributivo relativo alla attività integrative svolte nel corso della loro carriera con integrazione oraria da parte dell'ente, tenendo fede alla proposta attualmente oggetto di trattativa sindacale;

- la previsione, in alcuni dei concorsi pubblici di Cat. C, della riserva ai sensi dell'art. 52, comma 1/bis del D.L.gs. n.165/2001 al personale interno;
- la previsione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, di cui all'articolo 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017;
- l'espletamento di procedure concorsuali comuni tra i diversi Settori dell'Ente per profili professionali equivalenti, in virtù di quanto previsto dall'art. 19bis del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, introdotto con deliberazione della G.C. n. 93 del 04/08/2020;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato, mediante il rispetto di tale previsione di spesa anche in funzione dei pensionamenti previsti nello stesso arco di tempo;
- c) Il Responsabile del Settore Economico-finanziario e personale ha provveduto con proprio atto di determinazione, n. 1058 del 29.12.2020, a calcolare i limiti di spesa per il 2021/2023 per assunzioni di personale a qualunque titolo, come disposto dall'attuale normativa, dando atto del rispetto delle nuove disposizioni in materia di limiti di spesa del personale degli enti locali;
- d) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti inferiore al 19%, come riportato nel corpo della proposta in esame oltre a rappresentare una spesa, ai fini del calcolo del nuovo tetto di spesa, di molto inferiore anche alla soglia minima prevista in rapporto alle entrate correnti, come da specifici prospetti allegati;
- e) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, come dichiarato dal Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale, tenuto anche conto dell'ampio margine di spesa creatosi per i molteplici pensionamenti degli ultimi tre anni che non hanno visto, per problemi diversi non ultimo il blocco dei concorsi per l'emergenza sanitaria, adeguata sostituzione del relativo personale;
- f) anche la formulazione aggiornata della Dotazione organica dell'ente, intesa nella nuova accezione di legge e contrattuale, rispetta i limiti e le disposizioni di legge;

CONSIDERATO

- Non esistono esuberi del personale, come rilevato con verbale dei Responsabili di Settore n. 2 del 22.12.2020 indicato nella stessa proposta di deliberazione;
- È stato approvato il piano triennale delle azioni positive ed è attualmente vigente;

- Sono rispettate le percentuali di turn over già previste in funzione degli utilizzi dei resti assunzionali, per quanto rilevanti rispetto alla spesa applicabile all'esercizio 2021;
- La spesa presunta per le assunzioni a tempo indeterminato rientra ampiamente nei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 10,00

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Giuseppe GOFFREDO