

COMUNE DI TREPUIZZI

PROVINCIA DI LECCE

Data 28.02.2024

Relazione illustrativa sulla contrattazione decentrata Anno 2024

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (prevista)	Contratto 05.03.2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Nunzio Filippo Fornaro Componente: Giuseppe Barrotta Componente: Maria Rita Del Prete Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L.; U.I.L.; C.I.S.L.; C.S.A.; Firmatarie del contratto: C.G.I.L.; U.I.L.; C.I.S.L.; C.S.A. Firmatari R.S.U.: Miglietta Anna Maria; Di Bella Francesco; Carrisi Anna	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Criteri per la progressione economica orizzontale.	
e degli atti di adempimento e di controllo	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì in data 11.03.2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? No È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì.

Ripresentazione
della relazione
integrativa
alla relazione
illustrativa
e all'atto
di adempimento
e di controllo

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dagli articoli più significativi del contratto integrativo.

Titolo I - DISPOSIZIONI GENERALI.

Titolo II - RELAZIONI SINDACALI.

Titolo III - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.

Titolo IV - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Titolo V - SEZIONE POLIZIA LOCALE

Titolo VI - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Titolo VII - FORMAZIONE E SICUREZZA

Titolo VIII -DISPOSIZIONI FINALI

Si conferma quanto riportato nel CCDI

Allegati:

- Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dall'ipotesi di accordo le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzi di parte stabile.

Tali utilizzi tengono conto di quanto effettivamente erogato dal sistema contabile degli stipendi con variazione rispetto alla stima degli utilizzi effettuati dal Responsabile del Settore Economico-finanziario in sede di costituzione del Fondo 2024.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.000,00
Progressioni orizzontali	55.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	73.000,00

Utilizzi di parte variabile.

Come da verbale del 14.07.2022 della delegazione trattante, sono stati stabiliti i seguenti utilizzi di parte variabile da riconoscere al personale cui sono state assegnate le relative indennità con atto formale da parte dei rispettivi Responsabili di Settore. Le somme relative a tali utilizzi sono state in questa sede adeguate rispetto alla ipotesi di utilizzo effettuata in sede di costituzione del Fondo e alla relazione tecnica del Responsabile del Settore Economico-finanziario.

Descrizione	Importo
Indennità di turno	16.500,00
Indennità disagio e rischio	5.500,00
Indennità di reperibilità	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità	26.000,00
Progressioni orizzontali nell'anno	7.500,00
Incentivi per funzioni tecniche	-----

Economie anno precedente	0,00
Indennità di funzione-P.L.	14.000,00
Indennità servizio esterno – P.L.	5.000,00
Produttività performance organizzativa e individuale	50.804,50
Storno risorse da destinare al finanziamento degli incarichi di EQ	11.000,00
Totale	216.824,50

*L'importo di tale progetto è inserito nella performance individuale dei soggetti interessati.

Utilizzi di parte variabile (non soggetta a limitazioni).

Si evidenziano gli importi di parte variabile non soggetti a limitazioni secondo le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Incentivi Funzioni tecniche	-----
Totale	-----

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina particolari effetti abrogativi impliciti del precedente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale vigente nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance attualmente in vigore presso l'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, per un valore stimato di euro 7.500,00 come evidenziato all'interno del prospetto analitico degli utilizzi del Fondo, secondo le modalità previste dal CCDI.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che saranno dettagliati nel piano degli obiettivi 2024 - 2026, con particolare riferimento a quelli di miglioramenti dei servizi, ci si attende un incremento della produttività complessiva del personale, considerata anche la previsione della quota di premio per le eccellenze in ogni settore.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La contrattazione è avvenuta secondo i criteri stabiliti dalle norme vigenti e dal CCNL di settore firmato e già vigente e le risorse rispettano il limite massimo previsto e di riferimento, anno 2016 e confronto con il 2018, con le eccezioni elusivamente previste dal contratto nazionale e dalle specifiche normative di settore.

Il Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale
S.G. Dott. Nunzio F.Fornaro

