



COMUNE DI TREPUIZZI PROVINCIA DI LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 241 DEL 15/12/2022

OGGETTO: Modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022 – 2024.

L'anno 2022 e questo giorno 15 del mese di dicembre alle ore 12:50 nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è tenuta la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
Giuseppe Maria Taurino	X	
Lucia Caretto	X	
Laura Di Bella	X	
Alessio Greco	X	
Giovanni Chirizzi	X	
Giuseppe Rampino	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Nunzio FORNARO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, IL SINDACO Avv. Giuseppe Maria TAURINO assume la presidenza, ed invita la Giunta a prendere in esame l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale *“non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”*;
- che l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, stabilisce che *“gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili (...)”*;
- che l'art. 33, comma 1, del D.L. 30.04.2019, n. 34, ha introdotto la nuova disciplina in materia di assunzioni a tempo indeterminato, prevedendo che i Comuni possano assumere nel limite di una spesa complessiva per il personale (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'Irap) non superiore ad un determinato valore soglia, definito con apposito decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione;
- che il richiamato “valore soglia” è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, del rapporto fra la spesa di personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti, senza tener conto degli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione per il Fondo crediti di dubbia esigibilità;
- che il decreto ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108/2020 ha individuato, all'art. 4, i valori soglia di massima spesa del personale;
- che, nello specifico, il Comune di Trepuzzi si colloca nella fascia f) con un valore soglia del **27%**;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 7/04/2022, con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 ed il piano occupazionale 2022;

CONSIDERATO

- che con deliberazione C.C. n. 9 del 27.05.2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021 e pertanto è necessario rideterminare le capacità assunzionali sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato;
- che per il Comune di Trepuzzi l'incidenza della spesa di personale, come definita nel citato decreto, e la media delle entrate correnti relative all'ultimo triennio (2019-2021) al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari al **16,12% (allegato 1)**;
- che l'art. 4, comma 2, del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 prevede che, a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia del **27%**;
- che, ai sensi dell'art. 5 del citato Decreto, il Comune per l'anno 2022 può incrementare, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nell'anno 2018 nella misura massima del 19%, fermo restando il rispetto del valore soglia di cui all'art. 4, comma

- 1 (27%);
- che il ricorso ad assunzioni di personale a qualunque titolo e con qualunque tipologia contrattuale è subordinato al rispetto del vincolo di finanza pubblica, che coincide con gli equilibri ordinari di bilancio, disciplinati dall'armonizzazione contabile (D. Lgs n. 118/2011) e dal TUEL, nonché al rispetto del tetto di spesa del personale relativo alla spesa media del triennio 2011-2013;

DATO ATTO:

- che il PTFP 2022/2024 prevedeva la copertura di un posto, a seguito dell'espletamento di procedura concorsuale, di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D;
- che, a seguito dell'assunzione della suddetta figura professionale in data 04.04.2022, il dipendente, entro il periodo di prova, ha comunicato le proprie dimissioni con effetto dal 21.09.2022;
- che il medesimo Piano relativamente all'anno 2023 prevede inoltre l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 2 unità di personale con profilo professionale di Agenti di P.L. Cat. C, mediante mobilità volontaria o scorrimento di graduatoria o concorso per titoli ed esami;
- che il Corpo di Polizia Locale si è ridotto di n. 1 unità per effetto dell'assegnazione ad altro Ente con decorrenza 01.12.2022;
- che è intenzione di questo Ente procedere alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D attualmente vacante mediante selezione pubblica per mobilità volontaria, nonché alla copertura di n.1 posto di Agente di P.L. Cat. C attualmente vacante mediante selezione pubblica per mobilità volontaria, previa modifica del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 e del piano occupazionale 2022;
- che occorre altresì programmare per l'anno 2023 la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile cat. D resosi vacante in seguito alla cessazione anticipata della Convenzione con il Comune di Corsi, per l'utilizzo congiunto di personale del Comune di Corsi con funzioni di Responsabile dei Servizi Finanziari disposta con deliberazione G.C. n. 143 del 17.08.2022, nonché la copertura di n. 1 posto di Cat. C Istruttore Amministrativo a tempo parziale (33,33%) per sopperire alle carenze di organico del Settore Affari Generali;

RILEVATO altresì che la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni, in quanto:

- la media della spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere pari ad € 1.862.867,47;
- l'Ente ha rispettato nel 2021 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell'anno 2021 (pari a € 1.618.672,49), calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari a € 1.862.867,47), come si evince dal prospetto allegato (**allegato 2**);
- l'Ente rispetterà nel triennio 2022/2024 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, come si evince dal prospetto

allegato (**allegato 3**);

- l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 33, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, senza rinvenire situazioni né di eccedenza, né di soprannumerarietà nell'ambito dei contingenti delle categorie;
- l'Ente ha approvato il piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 08.02.2022;
- mediante la Deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 20.10.2022 l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024;
- l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 9, comma 3bis, D.L. 29 novembre 2008, n. 185;
- per quanto concerne le prescrizioni di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 04.07.2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 04.07.2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, mentre le relative comunicazioni alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche sono avvenute entro i termini previsti;
- la presente proposta deliberativa avrà ad oggetto l'integrazione del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2024 già approvato mediante deliberazione di Giunta comunale in data 7.04.2022, n. 57, pertanto risultano rispettate le prescrizioni di cui all'art. 6 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'Ente ha rispettato i termini fissati dall'art. 6, comma 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, come da ultimo modificato dall'art. 7, D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

DATO ATTO inoltre che:

- attraverso il presente provvedimento viene approvata la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022 – 2024;
- i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022 – 2024, approvato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 04.07.2022, e con il Piano esecutivo di gestione 2022 - 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 20.10.2022;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 11.11.2022 con cui l'Ente ha approvato il PIAO 2022-2024;

VISTO il Titolo V del Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli articoli 6 e 6 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dall'art. 4, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il parere attraverso il quale il Revisore dei Conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTA l'asseverazione del Revisore dei Conti di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta deliberativa;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2022 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024 limitatamente ai contenuti e alle modalità riportati nell'**Allegato 4**, prevedendo in particolare la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D e del posto di Agente di P.L. Cat. C, attualmente vacanti, mediante selezione pubblica per mobilità volontaria e la previsione per l'anno 2023 della copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile cat. D nonché la copertura di n. 1 posto di Cat. C Istruttore Amministrativo a tempo parziale (33,33%);
2. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica di cui al Decreto del 17.03.2020 (**allegato 1**) nonché i limiti di cui all'art. 3, comma 5bis del D.L. n. 90/2014 (**allegato 3**);
3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali per l'informazione preventiva ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 6 comma 1 del D. Lgs 165/2001;
4. **DI INCARICARE** gli uffici competenti di avviare le procedure di assunzione ivi previste;
5. **DI STABILIRE** che la presente Deliberazione venga pubblicata secondo le modalità stabilite dall'art. 60 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (portale SICO), ai sensi dell'art. 6 ter del medesimo D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
6. **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento il Revisore dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa, secondo quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
7. **DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento il Revisore dei conti ha rilasciato l'asseverazione di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n 34;

LA GIUNTA COMUNALE

IN RELAZIONE all'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del suesteso provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to Dott. Pietro ROSAFIO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Pietro ROSAFIO

Ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione.

Impegni di Spesa						
Anno	Capitolo	Art.	Descrizione	Importo	Num. Imp	Num.SubImp.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Pietro ROSAFIO

IL SINDACO
f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO

FORNARO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Nunzio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 16/12/2022, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente ne viene data comunicazione:

- ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. N. _____

Data

PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELLA
f.to Dott.ssa Maria Rita DEL PRETE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

DATA

IL SEGRETARIO GENERALE