



COMUNE DI TREPUIZZI PROVINCIA DI LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 137 DEL 11/07/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI CONCILIAZIONE CONTROVERSA DI LAVORO

L'anno 2019 e questo giorno 11 del mese di luglio alle ore 12:00 nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è tenuta la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
On. Avv. Giuseppe Taurino	X	
Dott. Chirizzi Giovanni	X	
Dott. Oronzo Valzano	X	
Dott. Fernando Antonio Monte	X	
Ins. Anna Maria Capodieci	X	
Dott.ssa Lucia Caretto		X

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Casarano.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Giuseppe Maria TAURINO assume la presidenza, ed invita la Giunta a prendere in esame l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- Che in data 21/10/2016 (prot. n. 16313 del 28/10/2016) è stato notificato ricorso presso il Tribunale di Lecce Sez. Lavoro, recante n. RG 17570/15, promosso dalla Sig.ra ...OMISSIS... rappresentata e difesa dall'Avv. Francesco Baldassarre, contro il Comune di Trepuzzi, per accertare e dichiarare le mansioni svolte della dipendente dal 01/07/1998 ad oggi, per una somma complessiva di € 37.903,66, oltre rivalutazione monetaria ed interessi legali;
- che il Comune di Trepuzzi, in persona del suo sindaco p.t. si costituiva in giudizio a mezzo dell'avv. Paolo De Matteis;
- che la causa è ancora pendente davanti al GdL del Tribunale di Lecce dr.ssa De Giorgi e che la prossima udienza è fissata per il giorno 22/10/2019;
- che le parti intendono definire completamente tutte le questioni inerenti, collegate e comunque connesse al predetto giudizio, mediante conciliazione, nei termini specificati nella proposta di verbale di conciliazione così riassunti:
 - considerate le oggettive esigenze organizzative emerse negli uffici demografici in cui la stessa è incardinata, si dà atto che è già in corso un processo non reversibile di valorizzazione del lavoro della dipendente attraverso il progressivo aumento delle ore di lavoro, nella categoria di appartenenza. La stessa, dunque, rientra a pieno titolo nel programma complessivo di incremento dell'orario dei lavoratori stabilizzati sino ad un orario di pieno impiego full-time, da realizzarsi entro un triennio in ragione delle esigenze organizzative, come programmato dall'Amministrazione con la deliberazione di G.C. n. 64 del 09/04/2019 di approvazione del piano dei fabbisogni triennale del personale dipendente;
 - pertanto, per favorire la conciliazione tra le parti, all'unico scopo, volontà ed interesse di evitare l'alea connessa ad un giudizio e senza che ciò possa essere interpretato come riconoscimento anche solo parziale delle contrapposte ragioni, il Comune di Trepuzzi si impegna a corrispondere le spese legali sostenute dalla ricorrente, come quantificate, con una riduzione del 30%, in euro € 5.412,70 e tale offerta è inclusiva dell'impegno del Comune alla trasformazione del rapporto di lavoro in regime di full-time da realizzarsi entro un triennio in ragione delle esigenze organizzative, come programmato dall'Amministrazione;
 - tale offerta viene imputata espressamente a transazione novativa, così elidendo qualsivoglia nesso tra detta offerta e le prestazioni sottostanti;
 - il lavoratore, preso atto della proposta del Comune di Trepuzzi, la accetta e dichiara sia di imputare l'offerta a transazione novativa, di modo che nessun collegamento possa ravvisarsi tra la sua prestazione e le causali per cui vi era contestazione, sia che, accettando la proposta e gli impegni presi dal Comune di Trepuzzi come rappresentato, nulla ha da pretendere dal Comune di Trepuzzi per alcun titolo ragione o causa, dedotti o anche solo deducibili pur se qui analiticamente non individuati e, comunque, esemplificativamente, per retribuzioni, mensilità supplementari, ferie, TFR, festività, lavoro supplementare/straordinario, lavoro domenicale/festivo/notturno, permessi ed ogni altro istituto a fonte legale e contrattuale nonché per qualsivoglia prestazione lavorativa resa; la dipendente, altresì, dichiara di rinunciare agli atti ed all'azione della causa pendente presso il Tribunale di Lecce - Sez. Lavoro RG n. 17570/15, che pertanto andrà ad estinguersi;
 - il Comune di Trepuzzi, rappresentato dal Sindaco p.t., dichiara a sua volta di nulla avere a pretendere dal suddetto lavoratore per alcun titolo, ragione o causa, dedotti o anche solo deducibili pur se qui analiticamente non individuati, collegati od anche solo occasionati dall'intercorso utilizzo dello stesso lavoratore quale LSU/LPU;

VISTO lo schema di verbale di conciliazione trasmesso dal legale dell'Ente e condiviso con la parte, che si accetta quale parte integrante e sostanziale del presente atto ma che non viene materialmente allegato per ragioni di tutela della privacy;

RILEVATO che l'accettazione della conciliazione definirebbe al più presto i rapporti tra le parti in causa ed eviterebbe i rischi inerenti all'eventuale giudizio sfavorevole nei riguardi dell'Ente;

RITENUTO, in considerazione di quanto sopra esposto, di approvare lo schema del suddetto verbale di conciliazione, che verrà sottoscritto dalle parti avanti il Giudice del Lavoro del Tribunale di Lecce dr.ssa De Giorgi;

DATO ATTO che le somme necessarie a corrispondere le spese legali sostenute dalla ricorrente, come quantificate, con una riduzione del 30%, in euro € 5.412,70, trovano copertura nel bilancio di previsione 2019-2021 sul cap.1260/1;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI APPROVARE il verbale di conciliazione, che si accetta quale parte integrante e sostanziale del presente atto ma che non viene materialmente allegato per motivi di privacy, con il quale le parti definiscono tutte le questioni inerenti, collegate e comunque connesse al giudizio innanzi al Tribunale di Lecce Sez.Lavoro recante n. RG 17570/15;

DI DARE ATTO che il suddetto verbale verrà sottoscritto dalle parti avanti il Giudice del lavoro del Tribunale di Lecce;

DI DEMANDARE agli uffici competenti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del suesteso provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to Dott. Benvenuto Bisconti

Benvenuto

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Bisconti

Ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione.

Impegni di Spesa						
Anno	Capitolo	Art.	Descrizione	Importo	Num. Imp	Num. SubImp.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Bisconti Benvenuto

IL SINDACO
f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO

Claudia Casarano

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 15/07/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente ne viene data comunicazione:

- ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. N. _____

Data

IL MESSO COMUNALE
f.to LUCIANA LIMETTI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Claudia Casarano

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

DATA

IL SEGRETARIO GENERALE