



# COMUNE DI TREPUIZZI

## PROVINCIA DI LECCE

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL 21/02/2024

**OGGETTO:** Indirizzi per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente per il triennio 2024-2026 – Nomina della Delegazione trattante di parte pubblica

L'anno 2024 e questo giorno 21 del mese di febbraio alle ore 12:40 nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è tenuta la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
Giuseppe Maria Taurino	X	
Lucia Caretto	X	
Laura Di Bella	X	
Alessio Greco	X	
Giovanni Chirizzi	X	
Giuseppe Rampino	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Nunzio FORNARO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Giuseppe Maria TAURINO assume la presidenza, ed invita la Giunta a prendere in esame l'argomento indicato in oggetto.

**PRESO ATTO** che il Sindaco, Avv. Giuseppe Maria Taurino e gli Assessori Giuseppe Rampino e Giovanni Chirizzi partecipano alla seduta in modalità telematica a mezzo di videocamera e dispositivo remoto in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta comunale in modalità telematica. La partecipazione in audio-videoconferenza consente l'identificazione certa dei partecipanti, il regolare svolgimento della seduta, la constatazione e proclamazione del voto. Tutti i partecipanti sono in grado di intervenire nella discussione e ricevere, visionare e trasmettere la documentazione necessaria.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Visti:

- l'art. 7, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 secondo cui *“La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3”*, sulle materie previste dal comma 4 del medesimo articolo;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 secondo cui *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

### Visti:

- l'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- l'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- l'art. 80 del medesimo CCNL 16.11.2022;

**Rimarcato** in questa sede che, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D. Lgs. n. 267/2000, alla Giunta Comunale compete la formulazione delle direttive alla Delegazione trattante per definire gli obiettivi strategici e i vincoli di ordine finanziario, onde perseguire una efficace azione contrattuale precisando gli obiettivi e le priorità che l'ente intende conseguire;

**Ritenuto**, alla luce di tutto quanto sopra esposto:

- di dover procedere alla definitiva ricognizione dell'incremento delle risorse di parte variabile;
- di dare indirizzo al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell'accordo integrativo sia di parte giuridica – per il triennio 2023 - 2025 – sia di parte economica, con specifico riferimento all'anno 2024, al fine di perseguire un corretto ed equilibrato impiego delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva, operando nella prospettiva del conseguimento delle seguenti finalità:
  - congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
  - idonea disciplina dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, funzionale ad assicurare una adeguata premialità del merito;
  - proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate ai dipendenti non titolari di incarico di EQ e delle condizioni di lavoro che comportano disagio e/o rischio per il personale;

**Accertato** che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2023;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e smi;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato, giusta deliberazione di C.C. n. 12/2023;

**Ritenuto, inoltre**, di costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, presieduta dal Segretario Generale, che dovrà operare sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta stessa;

#### **Richiamati:**

- l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;

#### **Richiamati altresì:**

- l'art. 4, comma 1, *lett. b)*, del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- gli artt. 79 e 80 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019;
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108/2020;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e in particolare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del personale del Comune di Trepuzzi;
- la circolare MEF-RGS n. 12/2016 del 23 marzo 2016;
- i CCNL Comparto Funzioni Locali (già Regioni e Autonomie locali);
- lo Statuto comunale;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal Responsabile del Settore Economico Finanziario e Personale, ai sensi degli artt. 49 e 147-*bis* del D. Lgs. n. 267/2000;

**con voti favorevoli unanimi**, resi in forma palese,

## DELIBERA

per quanto in narrativa, che si intende qui integralmente richiamato,

**1) DARE INDIRIZZO** al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione del contratto decentrato integrativo per il personale del comparto per il triennio 2023-2025 nonché per l'accordo in ordine all'utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'annualità economica 2024, nei termini di seguito riportati:

- destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della *performance* organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in non meno di anni tre il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
- destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-*bis* del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale di Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;
- prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:
  - responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità, che necessitano dell'ausilio di più professionalità;
  - responsabilità di procedimenti complessi e a conduzione fasica;
  - coordinamento di risorse umane;
  - attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;

**3) DI INDIVIDUARE** quali componenti la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa i sigg.ri:

- Dott. Nunzio F. Fornaro, Segretario Generale - Presidente;
- Dott. Giuseppe Barrotta, Responsabile del Settore Polizia Locale - Componente;
- Dott.ssa Maria Rita Del Prete, Responsabile del Settore Affari Generali - Componente;

**4) DARE INDIRIZZO** altresì al Presidente della Delegazione trattante di contrattare una revisione dell'ammontare di risorse da destinare agli incarichi di Elevata Qualificazione, compatibilmente con la consistenza complessiva delle risorse a disposizione nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e, in particolare, dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**5) DARE INDIRIZZO** inoltre al Responsabile del Settore Economico Finanziario e Personale per l'avvio della selezione per l'attribuzione di Progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali)

per l'annualità 2024 in favore dei dipendenti aventi diritto, tenendo conto delle regole convenute nell'ambito del CCI 2023-2025, in fase di negoziazione, nonché dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento e della situazione organizzativa dell'Ente e nel rispetto dei limiti e delle risorse contrattate allo scopo in Delegazione trattante, previa conclusione dell'*iter* concernente la costituzione del fondo, ivi compresa l'acquisizione del parere da parte dell'organo di revisione economico-finanziaria;

**6) DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico Finanziario e Personale la predisposizione degli atti consequenziali, ossia l'approvazione del fondo provvisorio risorse decentrate per il personale non dirigente per l'annualità economica 2024 ex art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 nonché l'assunzione del necessario impegno di spesa in sede di costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per la corrente annualità;

**7) TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Segretario Generale, quale Presidente la Delegazione trattante per gli adempimenti di competenza, al Revisore dei conti e al Nucleo di Valutazione.

### **DICHIARA**

con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



IL SINDACO

F.toAvv. Giuseppe Maria TAURINO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.toDott. Nunzio FORNARO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

---

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 26/02/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente ne viene data comunicazione:

- ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. N. \_\_\_\_\_

Data .....

PUBBLICAZIONE

PRETE

IL RESPONSABILE DELLA

F.to Dott.ssa Maria Rita DEL

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li, .....

IL SEGRETARIO GENERALE

---