

Nucleo di Valutazione

Comune di Trepuzzi

Prov. di Lecce

Al Segretario Generale

e al Sig. Sindaco

Sede Municipale

Oggetto: parere NdV (art. 54, comma 5 D. Lgs. 165/2001 s.m.i) – adozione definitiva del
“Codice di comportamento dei dipendenti comunali”

Lo scrivente Nucleo, così come previsto dalla normativa vigente, con la presente trasmette quanto in oggetto ai fini dell’adozione definitiva del “Codice di comportamento dei dipendenti comunali”

Distinti saluti.

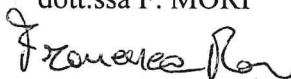
Sede municipale, 16 dicembre 2021.

Il Nucleo di Valutazione

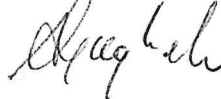
avv. S. LICCI



dott.ssa F. MORI'



dott. A. GUGLIELMI



Nucleo di Valutazione

Comune di Trepuzzi

Prov. di Lecce

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Parere ex art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. -

Il Nucleo di Valutazione, con il presente atto, in data 16 dicembre 2021:

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001”;

VISTE le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche”, approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020;

PRESO ATTO che il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l’Amministrazione pubblica sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e che lo stesso integra e specifica, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 le previsioni del “Codice nazionale” approvato con D.P.R. n. 62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l’efficacia e l’efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

VISTA la nota del 26 novembre 2021 inviata a mezzo mail, con la quale il Segretario Generale dell’Ente ha richiesto a questo *Nucleo di Valutazione* il previsto parere sullo schema del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 12.11.2021;

CONSIDERATO che il *Nucleo di Valutazione* è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell’ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che il Codice di comportamento sia conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall’ANAC con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

ACCERTATO che la proposta preliminare di Codice di comportamento è stata oggetto di consultazione partecipativa avviata in data 15 novembre 2021, tramite pubblicazione sulla bacheca del sito web istituzionale dell’Ente e che, a seguito di detta pubblicazione, non è pervenuta alcuna osservazione e/o proposta di modificazione/integrazione in merito, entro la data fissata del 25 novembre 2021;



Nucleo di Valutazione

Comune di Trepuzzi

Prov. di Lecce

RISCONTRATO che la procedura seguita e i contenuti del Codice di comportamento in via di adozione da parte dell'Ente sono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle suddette linee guida di cui alla delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020;

ESPRIME

parere favorevole allo schema di Codice di comportamento adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 12.11.2021.

Lo scrivente Nucleo, al contempo, rimarca la necessità di provvedere al monitoraggio periodico e alla verifica del livello di attuazione del Codice di comportamento, i cui risultati assumono rilievo ai fini dell'aggiornamento del PTPCT e dello stesso Codice, curandone altresì il collegamento e la coerenza con il *Sistema di Misurazione e Valutazione della performance* dell'Ente, di cui sollecita nuovamente l'adeguamento alle sopravvenute modifiche normative.

Questo NdV evidenzia, altresì, il disposto di cui all'art. 54, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, secondo cui *"la violazione dei doveri contenuti nel Codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare"* e che, ferma restando la vigilanza posta in primo luogo in capo ai Dirigenti responsabili di ciascuna struttura (per l'ambito di rispettiva competenza), la responsabilità del monitoraggio sull'attuazione del Codice è posta in capo al RPCT - Responsabile della prevenzione della corruzione, in raccordo con l'UPD- Ufficio procedimenti disciplinari.

Il presente atto sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di Valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

avv. S. LICCI



Il Nucleo di Valutazione

dott.ssa F. MORI'



dott. A. GUGLIELMI

