

# COMUNE DI TREPUIZZI

## PROVINCIA DI LECCE

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 42

Data 13.10.2021.

**OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:**  
*“Modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 – 2023 e rideterminazione della dotazione organica dell’Ente”.*

L'anno duemilaventuno, il giorno tredici. del mese di Ottobre, alle ore 9,00, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: *“Modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 – 2023 e rideterminazione della dotazione organica dell’Ente”*, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

#### *Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

#### *Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Dato atto che l'ente con deliberazione di G.C. n. 01 del 14.01.2021 ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023, giusto specifico parere dello scrivente come da verbale n.23 del 08/01/2021;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende apportare una modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 e al relativo piano occupazionale (All.

A), con rideterminazione della dotazione organica alla data del 11.10.2021 come allegata alla richiamata proposta (All. B), prevedendo:

- l'indicazione dei concorsi in atto, già pubblicati ed in corso di espletamento, per n. 2 cat. D1 nei Settori "Lavori Pubblici e Programmazione" e "Urbanistica-Ambiente e Attività produttive"; n. 2 Cat. D1 nel Settore "Affari Generali"; n. 3 cat. B3, a tempo parziale al 75% verticale, nei Settori "Affari Generali" e "Servizi Sociali"; l'utilizzo in convenzione con altro Comune a part time per 13 ore settimanali di una Cat.D1 e scorrimento della vigente graduatoria di Cat. D1, profilo Istruttore direttivo amministrativo-contabile, a tempo indeterminato e part time al 50%;
- la previsione, in alcuni dei concorsi pubblici di Cat. C, della riserva ai sensi dell'art. 52, comma 1/bis del D. Lgs. n.165/2001 al personale interno, da effettuarsi nel 2022;
- la previsione della costituzione di un Ufficio di Staff del Sindaco nel quale inquadrare una figura corrispondente alla Cat. D1, part time e tempo determinato con scadenza entro il mandato sindacale;
- lo spostamento nel 2022 della assunzione di n. 2 Agenti di P.L., dando atto che nel 2021 si è conclusa una procedura di mobilità fra enti per una unità con il Comune di Modena.
- lo spostamento, sempre nel 2022, dei concorsi per diversi Settori di Cat. C1, del profilo di Geometra, Cat.C1 per il Settore "Urbanistica-Ambiente e Attività produttive", dell'istruttore direttivo-Assistente Sociale per il Settore "Servizi Sociali", dell'Istruttore direttivo Amministrativo-Specialista della comunicazione istituzionale nel Settore "Affari Generali".

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione, come espressamente dichiarato dal Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale nella sua relazione/parere allegata alla proposta in questione (All. C), si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato, mediante il rispetto di tale previsione di spesa anche in funzione dei pensionamenti previsti nello stesso arco di tempo;
- c) Il Responsabile del Settore Economico-finanziario e personale ha provveduto con proprio atto di determinazione, n. 1058 del 29.12.2020, a calcolare i limiti di spesa per il 2021/2023 per assunzioni di personale a qualunque titolo, come disposto dall'attuale normativa, dando atto del rispetto delle nuove disposizioni in materia di limiti di spesa del personale degli enti locali;
- d) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti inferiore al 19%, con base di calcolo 2019, riportato nel corpo della proposta in esame oltre a rappresentare una spesa, ai fini del calcolo del nuovo tetto di spesa, di molto inferiore anche alla soglia minima prevista in rapporto alle entrate

correnti, come da specifici prospetti allegati. Si dà atto che nel 2020 tale percentuale si è ancora ridotta al 16,49%, come riferito dallo stesso Responsabile;

- e) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, come dichiarato dal Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale, tenuto anche conto dell'ampio margine di spesa creatosi per i molteplici pensionamenti degli ultimi anni che non hanno visto, per problemi diversi non ultimo il blocco dei concorsi per l'emergenza sanitaria, adeguata sostituzione del relativo personale;
- f) anche la formulazione aggiornata della Dotazione organica dell'ente, intesa nella nuova accezione di legge e contrattuale, rispetta i limiti e le disposizioni di legge;

#### **CONSIDERATO CHE**

- Non esistono esuberi del personale, come rilevato con verbale dei Responsabili di Settore n. 2 del 22.12.2020 indicato, con conferma attuale della situazione, nella stessa proposta di deliberazione;
- È stato approvato il piano triennale delle azioni positive ed è attualmente vigente;
- Sono rispettate le percentuali di turn over già previste in funzione degli utilizzi dei resti assunzionale, per quanto rilevanti rispetto alla spesa applicabile all'esercizio 2021;
- La spesa presunta per le assunzioni a tempo indeterminato rientra ampiamente nei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### **ACCERTA**

- 1) che la modifica proposta al Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

#### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 10,30

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Giuseppe GOFFREDO