



## COMUNE DI TREPUIZZI PROVINCIA DI LECCE

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87 DEL 09/05/2019

**OGGETTO:** REGOLAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE. APPROVAZIONE.

L'anno 2019 e questo giorno 9 del mese di maggio alle ore 13:25 nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è tenuta la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
On. Avv. Giuseppe Taurino	X	
Dott. Chirizzi Giovanni	X	
Dott. Oronzo Valzano	X	
Dott. Fernando Antonio Monte	X	
Ins. Anna Maria Capodieci	X	
Dott.ssa Lucia Caretto	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Casarano.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Giuseppe Maria TAURINO assume la presidenza, ed invita la Giunta a prendere in esame l'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», e successive modificazioni;

**DATO ATTO** che il D. Lgs. 150/09, al titolo II, in attuazione della delega contenuta nella L.15/09, dispone riguardo misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici in una logica di miglioramento della attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza, attraverso il perseguimento di risultati in rapporto allo svolgimento dell'attività istituzionale assegnata secondo obiettivi specifici predefiniti, e di miglioramento dei servizi e delle prestazioni;

**CHE** l'art. 2 del D. Lgs. n. 150/09 individua come strumento principale la valutazione dei risultati e della performance individuale e organizzativa, prevedendo all'art. 3 i principi informativi del sistema di misurazione e valutazione;

**CHE** il ciclo di misurazione della performance deve essere regolamentato con provvedimento che ogni ente deve adottare in base al proprio ordinamento, definito come "sistema di misurazione e valutazione";

**CHE** eventuali incentivi potranno essere concessi in base ai risultati della valutazione della performance, il cui ciclo di gestione si articola nelle fasi della programmazione, della pianificazione, del monitoraggio, degli eventuali interventi correttivi, della valutazione e misurazione finale;

**CHE** tale documento sarà parte integrante e sostanziale dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, rimesso all'approvazione dell'organo di governo;

**VISTO** il DPR 9 maggio 2016, n. 105 Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il nuovo CCNL 2018 degli Enti Locali, che ha sensibilmente modificato la disciplina del personale degli enti locali, e ritenuto di dover intervenire per recepire tali norme e regolamentare alcuni aspetti attuativi, in particolare normando la gestione della Posizioni Organizzative del Comune, il conferimento degli incarichi, la revoca, la graduazione e la valutazione della performance;

**VISTO** lo schema di regolamento predisposto dal Servizio Personale e ritenuto di approvarlo;

**DATO ATTO** che lo stesso è stato trasmesso in via preventiva alle OO.SS. ed alla RSU comunale con nota prot. 6339 del 30/04/2019, senza rilievi;

**RITENUTO** pertanto di poterla approvare, onde consentire l'attuazione di quanto disposto in sede contrattuale;

**ACQUISITI** i pareri ex art. 49 Tuel 267/00 espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio Personale ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge,

### DELIBERA

**1. DI APPROVARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**2. DI APPROVARE** il “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, ai sensi della normativa vigente, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**3. DI DARE ATTO**, altresì, che il presente documento integra il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Trepuzzi;

**4. DI DICHIARARE** l’immediata eseguibilità dell’atto, con separata e unanime votazione, ai sensi dell’art. 134, co. 4 del D.lgs. 267/2000.

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del sujesteso provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
f.to Dott. Benvenuto Bisconti

Benvenuto

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
f.to Dott. Bisconti

Ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione.

<b>Impegni di Spesa</b>						
Anno	Capitolo	Art.	Descrizione	Importo	Num. Imp	Num. SubImp.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
f.to Dott. Bisconti Benvenuto

IL SINDACO  
f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO

Claudia Casarano

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 10/05/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente ne viene data comunicazione:

- ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. N. \_\_\_\_\_

Data .....

IL MESSO COMUNALE  
f.to LUCIANA LIMETTI

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Claudia Casarano

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li, .....

DATA .....

IL SEGRETARIO GENERALE