



COMUNE DI TREPUIZZI
PROVINCIA DI LECCE

Settore Economico-Finanziario- Personale

**Al Sig. Sindaco
Al Revisore Unico
Loro Sedi**

**Oggetto: Proposta di modifica del Piano triennale dei Fabbisogni del personale dipendente.
Relazione.**

Con riferimento alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, relativa all'oggetto della presente, in merito alle previsioni di spesa ivi previste rispetto al precedente Piano approvato con deliberazione di G.C. n. 01 del 14.01.2021 si relaziona quanto segue:

1. Le proposte di modifica, come da allegato A alla proposta in questione, rappresentano la necessità gestionale di garantire l'inserimento nell'immediato, sostanzialmente, della figura di un Responsabile del Settore Affari Generali e di un Responsabile del Settore Tecnico, fino all'espletamento dei concorsi relativi, per i quali profili vi era già lo stanziamento relativo sul bilancio di previsione 2021/2023 tenuto conto che tali Responsabili erano in carica ex art. 110, comma 1, del Tuel. Pertanto tale previsione non altera gli equilibri di bilancio e rientrano, come in precedenza nei vincoli di spesa;
2. La previsione relativa al Settore Economico-finanziario di una categoria D1 in convenzione con altro Ente per 13 ore settimanali e di una Cat. D1 a 20 ore settimanali con scorrimento della vigente graduatoria concorsuale, risulta coperta dalla previsione di spesa relativa alla avvenuta mobilità volontaria e definitiva di una Cat. D1 del medesimo Settore, a tempo pieno, presso altro ente;
3. La previsione di un dipendente nell'Ufficio di Staff del Sindaco, part time a 18 ore settimanali equiparato ad una cat. D1, è coperta da analogo previsione di spesa relativa alla collaborazione per comunicazione istituzionale di una unità con incarico di lavoro autonomo;
4. La previsione di n. Cat. B3, autisti, a tempo indeterminato e part time verticale al 75%, trova riscontro nel precedente Piano e si dà atto che è in corso di pubblicazione sulla G.U. del relativo concorso che non si concluderà prima dei primi mesi del 2022. Anche tale spesa risulta coperta negli stanziamenti di bilancio in quanto l'Ente utilizzasse stesse unità, dal 2018, per lo stesso identico inquadramento come da graduatoria di selezione pubblica a tempo determinato.

5. La figura indicata della mobilità avvenuta con il Comune di Modena, relativa all'Agente di P.L., era già stata prevista nel precedente Piano per complessive n. 3 unità, di cui n. 2 si rimandano all'esercizio 2022.

A regime di spesa, relativamente ai concorsi in fase di espletamento, in cui si prevedono due ulteriori unità a tempo pieno e indeterminato nei profili di cat. D1, rispettivamente nei Settori "Affari Generali" e "Lavori Pubblici e Programmazione", si evidenzia che tale aumento di spesa, pari a circa euro 48.000,00, al netto degli oneri contributivi accessori, è ampiamente compensato dalla seguente previsione di pensionamenti, di cui in molti casi sono già stati elaborati e approvati i relativi atti determinativi:

- N. 2 Cat A2, di cui una unità in pensione dal 01.11.2021 e una unità dal mese di novembre 2022 per raggiunti limiti di età;
- N. 1 Cat. B6, in pensione da gennaio 2022 con atti già approvati;
- N. 1 Cat. B1, in pensione da febbraio 2022 con atti già approvati;
- N. 1 A6, in pensione da gennaio 2022 con atti già approvati.

Tali pensionamenti comportano una economia di spesa pari ad euro 99.000,00 circa, al netto degli oneri accessori.

Infine si evidenzia che l'attuale incidenza della spesa di personale dipendente sulla spesa corrente, con dati da consuntivo 2020, è ulteriormente scesa rispetto al 2019 dal 18,42% al 16,49% per effetto di diversi pensionamenti registrati nell'ultimo biennio.

Per quanto attiene alla rideterminazione della dotazione organica si specifica che la stessa tiene conto della normativa di settore e che è assolutamente in linea e rispettosa dei limiti di spesa attualmente vigenti.

Per quanto sopra si esprime parere favorevole alla proposta in atti di modifica del Piano Triennale 2021-2023 del fabbisogno personale dipendente e di rideterminazione della dotazione organica.



Il Responsabile del Settore
Dott. Benvenuto Bisconti.