



COMUNE DI TREPUIZZI PROVINCIA DI LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 110 DEL 29/07/2021

OGGETTO: Modifica articolazione della prestazione lavorativa dipendenti comunali a tempo parziale.
Determinazioni.

L'anno 2021 e questo giorno 29 del mese di luglio alle ore 13:10 nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è tenuta la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
On. Avv. Giuseppe Taurino	X	
Dott. Chirizzi Giovanni		X
Dott. Oronzo Valzano	X	
Dott. Fernando Antonio Monte		X
Ins. Anna Maria Capodieci	X	
Dott.ssa Lucia Caretto	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Claudia Casarano.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Giuseppe Maria TAURINO assume la presidenza, ed invita la Giunta a prendere in esame l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la propria precedente deliberazione n. 64 del 09/04/2019 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021, la rideterminazione della dotazione organica e la ricognizione annuale delle eccedenze;
- la propria precedente deliberazione n. 58 del 28/05/2020 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, la rideterminazione della dotazione organica e la ricognizione annuale delle eccedenze;
- la propria precedente deliberazione n. 1 del 14/01/2021 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023, la rideterminazione della dotazione organica e la ricognizione annuale delle eccedenze;

ATTESO che nelle suddette deliberazioni si prevede, tra l'altro, la valorizzazione del personale interno mediante l'innalzamento dell'articolazione oraria fino al full-time definitivo per i lavoratori stabilizzati, oltre al riconoscimento contributivo relativo alla attività integrative svolte nel corso della loro carriera con integrazione oraria da parte dell'ente, tenendo fede alla proposta oggetto di trattativa sindacale;

DATO ATTO che:

- negli ultimi anni, anche in conseguenza dei numerosi collocamenti a riposo che si sono verificati dal 2018 ad oggi, si è registrata una strutturale carenza di organico in tutti i Settori dell'Ente che ha comportato la necessità di modificare in aumento l'articolazione oraria di molti dei dipendenti in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro part-time;
 - nonostante alcuni nuovi ingressi di personale per concorso pubblico e mobilità da altre pubbliche amministrazioni, la situazione di carenza di organico, in relazione al carico di lavoro afferente gli uffici, permane tuttora in tutti i Settori dell'Ente, tenuto conto che il rapporto tra dipendenti a tempo indeterminato e popolazione residente nel Comune di Trepuzzi è di gran lunga inferiore a quello previsto per gli enti dissestati;

CONSIDERATO che:

- a partire dal 2018, si sono tenuti presso l'Ente diversi incontri con la parte sindacale per discutere le richieste di aumento dell'orario di lavoro fino al full-time dei dipendenti stabilizzati, nonché le richieste di riconoscimento contributivo relativo alla attività integrative svolte nel corso della loro carriera con integrazione oraria da parte dell'Ente;
- al fine di pervenire ad una soluzione definitiva della vicenda, nonché garantire il corretto funzionamento degli Uffici e lo svolgimento delle attività ordinarie, anche in considerazione degli ulteriori prossimi collocamenti a riposo previsti nei prossimi mesi, è stata convocata la delegazione trattante per un confronto sulle determinazioni da assumere in ordine alla trasformazione a tempo pieno dei lavoratori part-time in servizio presso l'Ente;

RICHIAMATO il verbale n. 1/2021 del 15/07/2021, sottoscritto dai componenti della delegazione di parte pubblica, da tutte le OO.SS. presenti e dai componenti della RSU, con il quale, per le ragioni ivi contenute, si è stabilito di:

- “[...] le parti convengono che la trasformazione in full-time sarà perfezionata dal mese di settembre 2021;
- “con riguardo al riconoscimento ai fini contributivi dei periodi di integrazione oraria, le parti convengono che la sistemazione può avvenire esclusivamente nei limiti della prescrizione dei cinque anni precedenti all'avvio delle trattative sindacali risalenti alla fine del 2018, così come riconosciuto dall'Amministrazione negli atti di programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2019”;

RITENUTO prendere atto delle risultanze del verbale e condividerne i contenuti così come contrattati in delegazione trattante, in quanto meritevoli di approvazione;

ATTESO che il Segretario Generale ha effettuato con nota mail del 22/07/2021 una ulteriore e definitiva ricognizione delle necessità degli Uffici e i Responsabili dei Settori in cui sono presenti dipendenti part-time hanno espresso le relative esigenze di aumento orario;

RITENUTO necessario, pertanto, al fine di garantire il corretto funzionamento dei Settori interessati nonché

l'attività di back office ed il rapporto con l'utenza, autorizzare la variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa dei seguenti dipendenti, come rispettivamente indicato:

Dipendente	Settore	Categoria	Attuale regime orario	Nuovo regime orario
Tarantino Antonio	Servizi Demografici	B1	32h	36h
De Lorenzis Francesco	Affari Generali	B1	32h	36h
Marrone Vincenza	Affari Generali	B1	32h	36h
Perlangeli Anna Monica	Affari Generali	B1	32h	36h
Miglietta Anna Maria	Economico- Finanziario e Personale	B1	32h	36h
Perrone Elvira	Economico- Finanziario e Personale	B1	32h	36h
De Lorenzis Maria Chiara	Urbanistica – Ambiente – Att. Produttive	B1	32h	36h
Taurino Marcello	Lavori Pubblici e Programmazione	B1	32h	36h
Bianco Stefania	Servizi Sociali	D1	28h	36h
Perrone Maria	Servizi Sociali	B1	20h	25h
Perrone Patrizia	Servizi Sociali	B1	32h	36h
Renna Giuseppina	Servizi Sociali	B1	32h	36h

DATO ATTO che le suddette dipendenti hanno manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso all'incremento delle ore lavorative da prestare;

VISTO l'art. 3, co. 101 della L. 244/2007 il quale prevede che: "101. Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle

modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.[...]"

RICHIAMATO l'art. 53 comma 14 del CCNL funzioni Locali 21 maggio 2018 il quale prevede che: *“I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.”*

PRECISATO che per il Comune di Trepuzzi:

- la spesa del personale 2019 ammonta a complessivi euro 1.746.565,11 e rispetta il limite di spesa come calcolato ai sensi delle nuove disposizioni normative di settore;
- la percentuale della spesa del personale sulla spesa corrente per il 2019 è pari al 18,42%, mentre il rapporto è pari al 18,03% sulla media delle entrate correnti 2017/2019;
- l'ente rispetta assolutamente i parametri relativi al rapporto personale/popolazione come da decreto di riferimento per gli enti in stato di dissesto, anzi il Comune di Trepuzzi ha un rapporto pari alla metà di quello consentito agli enti in dissesto;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 21/01/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28/06/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28/06/2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che *“In materia di contratto di lavoro part-time, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che “per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”; sicché si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire “nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione”;*

ATTESO che il presente innalzamento dell'orario di lavoro del personale interessato incide sul bilancio 2021, per 4/12 oltre al rateo di 13° mensilità e per l'importo complessivo di euro 15.545,66, che, a regime, per gli anni 2022 e 2023, diventano circa euro 136.800,00 al lordo degli oneri contributivi ed erariali a carico dell'ente;

RITENUTO, in seguito alla valutazione delle esigenze dell'Ente e della sussistenza dei presupposti giuridici ed economici fin qui enucleati, di procedere alla rimodulazione dell'orario di lavoro dei dipendenti a tempo parziale in servizio presso il Comune di Trepuzzi come sopra specificato;

RITENUTO altresì, con riferimento alle intese raggiunte in sede di delegazione trattante in ordine al riconoscimento ai fini contributivi dei periodi di integrazione oraria precedenti la stabilizzazione degli ex LSU, di formulare atto di indirizzo al Servizio Personale affinché effettui le necessarie verifiche contabili per procedere al suddetto riconoscimento in favore dei dipendenti ex LSU stabilizzati, nei limiti della prescrizione dei cinque anni precedenti all'avvio delle trattative sindacali risalenti alla fine del 2018, così come riconosciuto dall'Amministrazione negli atti di programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato ed in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTI:

- Il D.Lgs. 267/00 recante il “Testo Unico Degli Enti Locali” e ss.mm.;
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il “Testo Unico sul Pubblico Impiego” modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- Il vigente Statuto Comunale;

- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE le risultanze del verbale n. 1/2021 del 15/07/2021, sottoscritto dai componenti della delegazione di parte pubblica, da tutte le OO.SS. presenti e dai componenti della RSU, con il quale, per le ragioni ivi contenute, si è stabilito di:

- “[...] le parti convengono che la trasformazione in full-time sarà perfezionata dal mese di settembre 2021;
- “con riguardo al riconoscimento ai fini contributivi dei periodi di integrazione oraria, le parti convengono che la sistemazione può avvenire esclusivamente nei limiti della prescrizione dei cinque anni precedenti all'avvio delle trattative sindacali risalenti alla fine del 2018, così come riconosciuto dall'Amministrazione negli atti di programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2019”;

3) DI AUTORIZZARE, per le motivazioni espresse in premessa, la variazione in aumento, a far data dal 1 settembre 2021, della durata della prestazione lavorativa dei dipendenti sotto elencati, come specificato nella seguente tabella, con conseguente rideterminazione del relativo trattamento economico:

Dipendente	Settore	Categoria	Attuale regime orario	Nuovo regime orario
Tarantino Antonio	Servizi Demografici	B1	32h	36h
De Lorenzis Francesco	Affari Generali	B1	32h	36h
Marrone Vincenza	Affari Generali	B1	32h	36h
Perlangeli Anna Monica	Affari Generali	B1	32h	36h
Miglietta Anna Maria	Economico-Finanziario e Personale	B1	32h	36h
Perrone Elvira	Economico-Finanziario e Personale	B1	32h	36h
De Lorenzis Maria Chiara	Urbanistica – Ambiente – Att. Produttive	B1	32h	36h
Taurino Marcello	Lavori Pubblici e	B1	32h	36h

	Program mazione			
Bianco Stefania	Servizi Sociali	D1	28h	36h
Perrone Maria	Servizi Sociali	B1	20h	25h
Perrone Patrizia	Servizi Sociali	B1	32h	36h
Renna Giuseppin a	Servizi Sociali	B1	32h	36h

4) DI FORMULARE atto di indirizzo al Servizio Personale affinché effettui le necessarie verifiche contabili per procedere al suddetto riconoscimento in favore dei dipendenti ex LSU stabilizzati, nei limiti della prescrizione dei cinque anni precedenti all'avvio delle trattative sindacali risalenti alla fine del 2018, così come riconosciuto dall'Amministrazione negli atti di programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2019;

5) DI DARE ATTO che la presente deliberazione costituisce attuazione e integrazione della precedente propria deliberazione n. 1 del 14/01/2021 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 e che le risorse necessarie, a copertura dei maggiori costi da sostenere, sono stati previsti nella deliberazione consiliare di assestamento generale del bilancio 2021/2023 approvata nella giornata odierna;

6) DI DARE ATTO che la spesa complessiva per l'anno 2021 derivante dall'assunzione del presente provvedimento è articolata nelle seguenti voci di spesa che sono state stanziare nei diversi Centri di Responsabilità per rispettiva competenza:

- Differenze retributive per euro 11.331,76;
- Oneri contributivi per euro 3.249,95;
- Irap per euro 963,95

7) DI DARE ATTO, che la spesa a regime sugli anni 2022 e 2023 del corrente bilancio di previsione 2021/2023 trova adeguata copertura sulle Missioni e Programmi dei relativi Centri di Responsabilità, come da previsioni sulle corrispondenti annualità del bilancio pluriennale di riferimento, tenuto conto anche dei pensionamenti già programmati per i medesimi esercizi finanziari;

8) DI DEMANDARE all'Ufficio personale l'adozione dei conseguenti atti;

9) DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del suesteso provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to Dott. Benvenuto Bisconti

Benvenuto

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Bisconti

Ai sensi e per gli effetti del 4° comma dell'art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione.

Impegni di Spesa						
Anno	Capitolo	Art.	Descrizione	Importo	Num. Imp	Num. SubImp.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott. Bisconti Benvenuto

IL SINDACO
f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO

Claudia Casarano

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 03/08/2021, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente ne viene data comunicazione:

- ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. N. _____

Data

PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELLA
f.to Dott.ssa Maria Rita DEL PRETE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

DATA

IL SEGRETARIO GENERALE