



Firmato digitalmente da:

FRANCESCO MINAFRA



**Il Revisore Unico del**  
**Comune di TREPUIZZI**  
**Provincia di LECCE**

Verbale n. 16 del 12 Ottobre 2023

**Oggetto: Parere relativo al Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP). 1<sup>a</sup> modifica.**

Il Revisore unico, dott. Francesco Minafra, nato a Barletta il 03/09/1962, con studio in Barletta, via Pier delle Vigne, n. 21 codice fiscale MNFFNC62P03A669K, partita Iva 07033790721, nominato revisore dei conti di codesto Ente per il triennio 2023-2025 con Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 16/02/2023,

**VISTI**

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 5, 6, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/2001;
- gli artt. 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001;
- l'art. 6 del Dl. n. 80/2021 e i decreti attuativi Dpr. n. 81/2022 e Dm. n. 132/2022;
- la Proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 229 del 02/10/2023 avente ad oggetto: *“PLAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con DGC n.30/2023. Prima modifica.”*.
- Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in oggetto e i relativi allegati;

- il Parere favorevole del Responsabile dell'Ufficio finanziario dell'Ente sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto;
- Il regolamento per le progressioni tra aree;
- L'attestazione fatta ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2023.

### **RICHIAMATA**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 25/08/2023 ad oggetto "Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025";

### **TENUTO CONTO**

- che il Consiglio comunale, con deliberazione n.12 del 15/05/2023, ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2022

### **CONSIDERATO**

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto un nuovo sistema di definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, la cui attuazione era subordinata all'entrata in vigore di un apposito DM attuativo della suddetta disposizione.
- il Dm. 17 marzo 2020 - "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 2, Dl. n. 34/2019 e con efficacia dal 20 aprile 2020;
- che ai sensi dell'art. 4, comma 2 del Dm. 17 marzo 2020 "*A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, ... non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*
- che i Comuni che si trovano nelle condizioni di cui alla precedente disposizione possono, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Dm. 17 marzo 2020 "*incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani*

*triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”.*

- l'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 e s.m.i. ai sensi del quale gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che, ai sensi dell'art. 7 del Dm. 17 marzo 2020, resta esclusa dal predetto limite la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del medesimo Dm.
- l'art. 9, comma 28, Dl. n. 78/10 come modificato dal Dl. n. 90/14, in base al quale *“a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, etc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lett. d) del Dlgs. n. 276/03, e s.m.i., non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. (omissis). Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/06, e s.m., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”.*

#### **RILEVATO**

- che sulla base dei conteggi riportati nella sottosezione 3.3 del Piao all'allegato A l'Ente, con riferimento al valore soglia del 15,17% previsto dall'art. 4 del Dm. 17 marzo 2020, evidenzia che il rapporto delle spese del personale 2021 sulla media delle entrate correnti del triennio 2019-2021 al netto del Fcde, è pari al 27%;

#### **PRESO ATTO**

Che l'ente con l'atto oggetto del presente parere ha previsto le sotto indicate modifiche:

1. **INTEGRAZIONE ORARIA ANNO 2023** n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile da 20 a 36 ore; N. 1 Istruttore Amministrativo da 12 a 36 ore;
2. **MECCANISMI DI PROGRESSIONE DI CARRIERA INTERNI ANNO 2023**  
**PROGRESSIONE VERTICALE ANNO 2023** n. 1 Funzionario Tecnico; n.1 Istruttore Contabile; n. 2 Istruttore Tecnico; n.1 Operatore esperto collaboratore amministrativo contabile. **Anno 2024** n. 1 Funzionario Amministrativo; n. 1 Operatore Esperto-Collaboratore Tecnico.

3. **SOLUZIONI ESTERNE ALL'AMMINISTRAZIONE UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI ANNO 2023** N. 1 Funzionario Assistente Sociale Part-time 18 ore mediante utilizzo graduatoria di altri enti; n. 1 Istruttore Amministrativo Part-time 18 ore mediante utilizzo graduatoria di altri enti; n.1 Funzionario amministrativo addetto alla comunicazione istituzionale Part-time 18 ore tempo determinato ai sensi dell'art. 90 d. Lgs. 267/2000; n. 1 Autista Scuolabus Part-time 24 ore a tempo determinato mediante scorrimento graduatoria dell'Ente. **ANNO 2024** n. 1 Funzionario Amministrativo addetto alla comunicazione istituzionale Part-time 18 ore tempo determinato ai sensi dell'art. 90 D.Lgs. 267/2000; N.1 Autista Scuolabus Part-time 24 ore a tempo determinato mediante scorrimento graduatoria dell'Ente; N. 6 Agenti Polizia Locale Part-time 18 ore a tempo determinato mediante utilizzo graduatoria propria o di altri enti. **ANNO 2025** N. 6 Agenti Polizia Locale Part-time 18 ore a tempo determinato mediante utilizzo graduatoria propria o di altri Enti.
4. **MOBILITA' ESTERNA IN/OUT O ALTRE FORME DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE PPA** **ANNO 2023** N. 1 Funzionario Contabile a tempo pieno e indeterminato.
5. **CONCORSI ANNO 2023** N. 2 Funzionari Contabili a tempo pieno e indeterminato; **ANNO 2024** n. 1 Funzionario Amministrativo a tempo pieno e indeterminato; n. 1 Funzionario Amministrativo addetto alla comunicazione istituzionale Part-time 24 ore a tempo indeterminato; n. 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato; n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato; n. 2 Operatori Esperti Tecnici a tempo pieno e indeterminato. **ANNO 2025** n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato.

#### **DATO ATTO**

Che la spesa per le assunzioni programmate, avverrà nel rispetto dei vincoli finanziari sopra richiamati e dalla condizione di equilibrio di bilancio per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025;

Ciò premesso,

#### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, parere favorevole all'approvazione della modifica al Piano Sottosezione 3.3: Piano

triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 previsto dalla proposta di deliberazione GC n. 136/2023.

Barletta, li 12 Ottobre 2023

**Il Revisore**

*Dott. Francesco Minafra*

Firmato Digitalmente