



COMUNE DI TREPZZI
PROVINCIA DI LECCE

Reg. Gen. N°1042
Del 17/11/2023

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 143 DEL 17/11/2023

**OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO ALLA
DIPENDENTE **MATR. 68** AI SENSI DELL`ART. 42, COMMA 5 DEL D. LGS.
151/2001 E SS.MM.II..**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto:

il decreto Sindacale n. 22 del 12/10/2022 prot. 14718 di nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale;

Viste e richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31 luglio 2023, recante ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023 - 2025 – APPROVAZIONE”;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 31 luglio 2023, recante ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 18 agosto 2023, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE AI SENSI DELL’ART. 169 DEL D.LGS. N.267/2000”;

PREMESSO che la dipendente matr. 68 , in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune, ed assegnata all’Ufficio Ambiente, con nota prot. n. 18689 del 17.11.2023, richiede, ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, un periodo di congedo retribuito dal 16.11.2023 e fino al 22.11.2023 per l’assistenza ad un familiare convivente disabile entro il terzo grado di parentela;

CONSIDERATO che l’art. 42 c.5 del D.Lgs 151/2001 ribadisce la possibilità, per i lavoratori dipendenti, di usufruire a domanda di congedi straordinari per un periodo massimo di due anni nell’arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap per le quali è stata accertata ai sensi dell’art. 4 c.1 della legge 104/92, la situazione di gravità contemplata dall’art. 3 c.3 della medesima legge e che non siano ricoverate a tempo pieno in strutture specializzate;

RISCONTRATO che :

- i periodi di congedo straordinario retribuito di che trattasi rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore, ai sensi dell’art. 4 c.2 della legge 53/2000 per “gravi e documentati motivi familiari”;
- durante il periodo di congedo (frazionabile anche a giorni interi con effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo) il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita e riferita all’ultimo mese di lavoro che precede il congedo comprensiva dei ratei della tredicesima mensilità;
- i soggetti che usufruiscono dei congedi, art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i periodi di congedo sono utili solo ai fini del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell’ente datore di lavoro e non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio;
- ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001 così come modificato dall’art. 4 del

D. Lgs. 119/2011, durante la fruizione del congedo in oggetto non maturano altresì le ferie e la tredicesima mensilità;

PRESO ATTO che l'interessata ha diritto ad usufruire del congedo e riscontrata l'urgenza del provvedimento;

VISTE le circolari INPS n.32 del 06/03/2012 e INPDAP n.1 del 03/02/2012 e le sentenze della Corte Costituzionale n.19 del 26.01.2009 e n. 203 del 18.07.2013;

Visti:

– il D. Lgs. n.119/2011;

– il D. Lgs. 151/2001;

– la Legge 104/92;

- il D.M. 21.07.2000 n. 278;

Visto l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

I. DI PRENDERE ATTO della nota del 17.11.2023, acquisita al protocollo n. 18689, con la quale la dipendente Matr. 68 ha richiesto un congedo retribuito, dal 16/11/2023 al 22.11.2023, per l'assistenza della madre in condizione di disabilità grave, che il portatore di handicap grave è stato accertato documentazione acquisita in atti e che non sono stati usufruiti, da altri aventi diritto, giorni di congedo straordinario con o senza indennizzo per lo stesso familiare disabile;

II. DI CONCEDERE pertanto alla suddetta dipendente il congedo straordinario di che trattasi a partire dal 17.11.2023 e sino a tutto il 22.11.2023 e, comunque, a domanda sino ad un periodo massimo di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

III. DI TRASMETTERE copia della presente alla dipendente matr. 68, la quale dovrà comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle notizie e delle situazioni dichiarate nelle proprie richieste sopra richiamate;

IV. DI PUBBLICARE il presente atto ai sensi di legge.

Per l'istruttoria del procedimento

Lucia Mancino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

f.to **Dott. Nunzio FORNARO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 1681 il 17/11/2023 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, li 17/11/2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

f.to **Dott. Nunzio FORNARO**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

DATA

IL SEGRETARIO GENERALE

.....