



COMUNE di TREPUIZZI

(Provincia di Lecce)

(C.so Garibaldi, 10 – Tel. 0832/754111 – Fax 0832/753087 – www.comune.trepuzzi.le.it)

Bando per il passaggio di carriera/progressione verticale in regime transitorio per la copertura di n. 1 posto da Area degli Operatori (ex Cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B 1 – B3) – Profilo professionale collaboratore tecnico-manutentivo

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

- l'art. 52, comma 1 *bis* del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- il PIAO 2023-2024-2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 172/2023;
- il *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 89/2023;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

VISTA la Determinazione n.....del....., recante ad oggetto *Indizione di procedura comparativa per il passaggio di carriera/progressione verticale in regime transitorio per la copertura di n. 1 posto da Area degli Operatori (ex Cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B 1 – B3) – Profilo professionale collaboratore tecnico-manutentivo. Approvazione schema di avviso pubblico*;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa per il passaggio di carriera/progressione verticale in regime transitorio per la copertura di n. 1 posto da Area degli Operatori (ex Cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B 1 – B3) – Profilo professionale collaboratore tecnico-manutentivo.

Le mansioni esigibili saranno quelle previste per la categoria di riferimento.

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE PROCEDURA A REGIME TRANSITORIO

Possono partecipare alla progressione verticale innanzi indicata i dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato che non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari, nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, che abbiano ottenuto una valutazione positiva della performance conseguita per almeno tre successive annualità, delle quali le ultime due nell'Ente, anche se in posizione di comando (si intende per valutazione positiva un giudizio



COMUNE di TREPUIZZI

(Provincia di Lecce)

(C.so Garibaldi, 10 – Tel. 0832/754111 – Fax 0832/753087 – www.comune.trepuzzi.le.it)

superiore a punti 80 del punteggio assegnato alla performance individuale) e siano in possesso dei requisiti come indicati nei CCNL Funzioni EELL 2019/2021 al Titolo III art. 13 tabella 3 - C di corrispondenza, ovvero assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente Categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

ART. 2 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA A REGIME TRANSITORIO

Costituiscono elementi di valutazione:

- esperienza maturata, nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

ART. 3 - PUNTEGGI PROCEDURA VALUTATIVA REGIME TRANSITORIO

Per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione alla categoria superiore, l'attribuzione dei punteggi avverrà come di seguito indicato:

a) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA	
PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO (max. 50)
Numero di anni nella categoria di provenienza (Cat. A)	50 (2 punti per ogni anno)
b) TITOLO DI STUDIO (Ulteriore o superiore a quello del requisito base)	
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (max 25)
Percorsi di formazione professionale con titolo riconosciuto dalla Regione di appartenenza	10



COMUNE di TREPUIZZI

(Provincia di Lecce)

(C.so Garibaldi, 10 – Tel. 0832/754111 – Fax 0832/753087 – www.comune.trepuzzi.le.it)

Qualifica triennale o diploma professionale con validità su tutto il territorio	15
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	25
e) COMPETENZE PROFESSIONALI	
PERCORSI FORMATIVI	PUNTEGGIO (max 25)
Competenze acquisite in contesto lavorativo inerente il profilo professionale	Max 10
Colloquio sulle conoscenze tecniche specifiche acquisite inerenti il profilo professionale	Max 15 punti

ART. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE, TERMINI E RICEVIBILITA' DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, entro e non oltre il giorno 2 ottobre 2024 a mezzo pec da inoltrare al seguente indirizzo protocollo.comunetrepuzzi@pec.rupar.puglia.it o tramite presentazione a mano al protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 del suddetto giorno.

Saranno considerate irricevibili le candidature presentate in maniera difforme o pervenute al protocollo o all'indirizzo pec indicato oltre l'orario e la data fissati per la scadenza.

La domanda inviata non è modificabile, pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio della domanda, il candidato dovrà inviare una nuova istanza che sostituirà la precedente e, pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente avviso, intendendosi revocata la precedente.

L'Amministrazione, per motivate esigenze di pubblico interesse, si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande e/o di riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande, nonché di procedere alla revoca del bando in qualsiasi fase del procedimento di selezione.

Nella domanda è fatto obbligo ai candidati, a pena di esclusione, di dichiarare:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- area e profilo professionale per i quali si concorre;
- il possesso dei requisiti per la partecipazione e per l'attribuzione dei punteggi previsti dal presente avviso;



COMUNE di TREPUIZZI

(Provincia di Lecce)

(C.so Garibaldi, 10 – Tel. 0832/754111 – Fax 0832/753087 – www.comune.trepuzzi.le.it)

- di aver preso visione di tutti gli articoli del bando e delle condizioni di ammissione alla procedura, nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy riportata dal bando;
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI REQUISITI DI AMMISSIONE E AI TITOLI

Ai fini della valutazione della sussistenza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 e dei titoli di cui al successivo art. 2, la domanda di ammissione alla selezione è formulata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti prescritti dal bando. In ogni caso non si procederà alla valutazione dei titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'Ente è tenuto a svolgere idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000. Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'immediata esclusione dello stesso dalla procedura con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione, fatta salva la perseguibilità e sanzionabilità del fatto a norma di legge.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione per lo svolgimento della selezione è composta dal Responsabile del Settore di appartenenza che la presiede e da altri due componenti. È prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio il più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. La graduatoria non ha validità pluriennale e si esaurisce nell'anno di riferimento.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della procedura di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile del Servizio del personale e utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.



COMUNE di TREPUIZZI

(Provincia di Lecce)

(C.so Garibaldi, 10 – Tel. 0832/754111 – Fax 0832/753087 – www.comune.trepuzzi.le.it)

I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

I dipendenti vincitori della progressione verticale, con il nuovo inquadramento professionale acquisito, potranno essere assegnati anche ad un altro Settore secondo le esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL PERSONALE UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA

Con il vincitore della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente.

Qualora il trattamento economico in godimento del vincitore della progressione verticale risulti superiore al trattamento tabellare iniziale del nuovo inquadramento, come statuito dai vigenti CCNL Funzioni ed Enti Locali, gli stessi conservano la differenza a titolo di "assegno ad personam" che sarà assorbita nelle eventuali e successive progressioni economiche orizzontali o progressioni verticali.

L'inquadramento del vincitore nell'area degli Operatori Esperti è subordinato al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di facoltà assunzionali ed avverrà in coerenza con quanto stabilito nella sezione del PIAO riguardante il fabbisogno del personale 2023/2025.

Il dipendente che, senza giustificato motivo, non sottoscriva il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dall'Amministrazione, decade dal diritto all'inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore.

L'eventuale provvedimento di decadenza del vincitore è comminato anche per l'insussistenza dei requisiti indicati nel bando di concorso e dei titoli dichiarati dal candidato. In tal caso, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora risulti la falsità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, si provvederà alla trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'assegnazione del vincitore al Settore dell'Ente avverrà in base alle specifiche esigenze emerse in sede di fabbisogno. Ciò stante, non è garantita in alcun modo la permanenza nella attuale settore di appartenenza.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



COMUNE di TREPUIZZI

(Provincia di Lecce)

(C.so Garibaldi, 10 – Tel. 0832/754111 – Fax 0832/753087 – www.comune.trepuzzi.le.it)

I candidati godono dei diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il *Codice in materia di protezione dei dati personali*, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

ART. 10 - NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001, nel D. Lgs. n. 75/2017, nei vigenti Contratti Collettivi, nel *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali* del Comune di Trepuzzi.

Trepuzzi, _____ settembre 2024

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Maria Rita Del Prete