



**COMUNE DI TREPUIZZI**  
**PROVINCIA DI LECCE**

---

Reg. Gen. N°191  
Del 14/03/2024

**SETTORE LAVORI PUBBLICI E PROGRAMMAZIONE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**N° 47 DEL 14/03/2024**

**OGGETTO: PROROGA CONFERIMENTO MANSIONI SUPERIORI PER MESI SEI (6) – EX ART. 52 DEL D. LGS N. 165/2001 ED EX ART. 8 DEL CCNL 14/09/2000 E S.M.I. – IN FAVORE DEL DIPENDENTE RIZZO MARIO LUIGI CON DECORRENZA DAL 01/04/2024.**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000, sulle funzioni e responsabilità della dirigenza, in forza del quale ai responsabili degli uffici e dei servizi sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare gli atti di gestione finanziaria.

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 12/2024 del 13/03/2024 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Programmazione ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il seguente quadro normativo:

A) D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 – “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” con specifico riferimento all’art. 52 – “Disciplina delle mansioni”:

1. *Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell’ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi, ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto dello sviluppo professionale o di procedure concorsuali o selettive. L’esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell’inquadramento del lavoratore o dell’assegnazione di incarichi di direzione;*
2. *Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:*
  - a) *nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma a);*
  - b) *nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell’assenza per ferie, per la durata dell’assenza.*
3. *si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l’attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni;*
4. *Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore.....omissis....*

B) CCNL 14/09/2000 con specifico riferimento al dettato dell’art. 8 che completa la disciplina delle mansioni prevista dall’art. 56, commi 2, 3 e a del D.lgs. n. 29/1993 abrogato con l’entrata in vigore del D.Lgs 165/2000:

1. *In applicazione di quanto previsto dall’art. 3 comma 3, del CCNL del 31.03.1999, il conferimento delle mansioni superiori avviene nei seguenti casi:*
  - a) *Nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante, anche mediante le selezioni interne di cui all’art. 4 del CCNL del 31.03.1999;*
  - b) *Nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell’assenza per ferie, per la durata dell’assenza.*
2. *Il conferimento delle mansioni superiori di cui ai comuni precedenti, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, è disposto dal dirigente o, per gli enti privi di dirigenza, dal responsabile del servizio, nell’ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni ed è comunicato per iscritto al*

*dipendente incaricato.*

3. *I criteri generali per il conferimento delle mansioni superiori sono definiti dagli enti previa concertazione ai sensi dell'art. 8 del CCNL dell'1.04.1999.*
4. *Il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.*
5. *Al dipendente di categoria C, assegnato a mansioni superiori della categoria D, possono essere conferite, ricorrendone le condizioni e nel rispetto dei criteri predefiniti dagli enti, gli incarichi di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999, con diritto alla percezione dei relativi compensi.*
6. *Per quanto non previsto dal presente articolo resta ferma la disciplina dell'art. 56 del D.Lgs. n. 29/1993.*

**CONSIDERATO** che sul tema controverso della attribuzione di mansioni superiori a dipendenti degli E.L. si è più volte espressa l'ARAN che, con più recente pronuncia, ha rilasciato il RAL\_1844\_ "orientamenti applicativi", facendo chiarezza sulla specifica problematica;

**PREMESSO** che nell'ambito dei dipendenti di ruolo, incardinati a svolgere l'attività lavorativa presso il Settore Lavori Pubblici e Patrimonio è accertata una carenza di personale per lo svolgimento di funzioni di *operatore* contrattualmente inquadrato nell'area contrattuale degli *Operatori* – CCNL Funzioni locali 2019- 2021;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 819 del 18/09/2023 di attribuzione delle mansioni superiori, con decorrenza dal 01/10/2023 e per la durata di mesi sei di operatore esperto afferente all'area contrattuale degli operatori esperti – profilo professionale di operatore esperto, al dipendente di ruolo sig. Mario Luigi Rizzo, con passaggio da categoria A7 a categoria B1;

**DATO ATTO** che con Determina n. 41 del 01.02.2024 è stata indetta la procedura concorsuale per la copertura di due posti per il profilo di n. 2 posti di operatore tecnico

**RILEVATO** che, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, occorre continuare a garantire le funzioni di coordinamento e controllo operativo del personale aggiuntivo assegnato a questo Settore nell'ambito dei progetti connessi ai servizi sociali attraverso un dipendente che abbia maturato la necessaria esperienza per ricoprire il ruolo di operatore esperto per l'esecuzione di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria di cui è carente il servizio patrimonio;

**ATTESO** che il sig. Mario Luigi RIZZO, dipendente inquadrato nell'area contrattuale di Operatore (ex Cat. A7) del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021, risulta in possesso delle competenze necessarie a garantire il ruolo di Operatore Esperto per il servizio patrimonio;

**RITENUTO** che, al fine di assicurare continuità e il corretto svolgimento delle molteplici attività connesse all'avanzamento delle procedure amministrative in essere, occorre prorogare l'assegnazione le mansioni superiori di operatore esperto afferente all'area contrattuale degli operatori esperti – profilo professionale di operatore esperto – al dipendente di ruolo sig. Mario Luigi Rizzo;

**STABILITO** che l'assegnazione delle specifiche mansioni nella superiore area contrattuale di

provenienza del personale di cui sopra, si attua nel rigoroso rispetto delle precise prescrizioni sia dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 sia dell'art. 8 del CCNL del 14.09.2020, con riferimento alle condizioni legittimanti l'applicazione dell'istituto ed ai limiti di durata temporale per lo stesso previsti nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali;

**PRECISATO** che l'assegnazione a mansioni superiori, non costituendo una forma di inquadramento definitivo nella categoria superiore né, comunque, una forma di accesso, non presuppone necessariamente il possesso da parte del dipendente interessato del titolo di studio ordinariamente prescritto per l'assunzione di personale nella categoria superiore (salvo evidentemente il caso in cui vengono in considerazione le mansioni di uno specifico profilo professionale che richiedano il possesso di un determinato titolo di studio e/o abilitazione professionale: geometra, ingegnere, avvocato, ecc.). Quello che rileva è la effettiva capacità del lavoratore a svolgere le nuove mansioni, come valutata, con conseguente assunzione di responsabilità, da parte del datore di lavoro pubblico;

**CONSIDERATO** che:

- il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto, ai sensi dell'art. 8, comma 5, del CCNL 14/09/2000, alla differenza tra il trattamento economico previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo restando la posizione di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità;
- trattandosi di una differenza tra i due valori stipendiali, il relativo importo incide nel calcolo della tredicesima ma non in quello del compenso per il lavoro straordinario o altro trattamento accessorio; la retribuzione per mansioni superiori, inoltre, compete solamente per il periodo di effettiva prestazione e quindi con esclusione dei periodi di assenza per congedo ordinario o straordinario;
- ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 14.09.2000, il conferimento delle mansioni superiori avviene in caso di vacanza del posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici, qualora siano state avviate le procedure concorsuali per la copertura dei posti vacanti, ai sensi dell'art. 52, comma 4, del D.Lgs. n. 165/20001 e ss.mm. ed ii.;

**DATO ATTO** che la differenza economica derivante dalle disposizioni del presente atto sarà determinata, per ciascuno dei dipendenti, dal Settore Personale;

**VISTO:**

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.126/2014;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il CCNL del 31.03.1999;
- il CCNL del 14.09.2000;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la delibera di G.C. n. 241 del 15.12.2022 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024;

Pertanto, tutto ciò premesso, visto e considerato,

## DETERMINA

1. **DI APPROVARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto e qui richiamate anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della Legge 241/90, costituendo motivazione.
2. **DI PROROGARE** l'attribuzione delle mansioni superiori, con decorrenza dal 01/04/2024 e per la durata di mesi sei, come previsto dalla norma di legge, di operatore esperto afferente all'area contrattuale degli operatori esperti – profilo professionale di operatore esperto, al dipendente di ruolo sig. Mario Luigi Rizzo, con passaggio da categoria A7 a categoria B1;
3. **DI DARE ATTO** che al dipendente Rizzo Mario Luigi sopra citato e per il citato periodo verrà corrisposta la differenza di trattamento economico relativa al passaggio da Operatore a Operatore Esperto, comprensivo di rateo 13<sup>^</sup> mensilità, con passaggio da categoria A7 a categoria B1.
4. **DI DARE ATTO** che, con esplicito riferimento all'art. 52, comma 4 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'assegnazione al dipendente in questione delle mansioni superiori trova il suo presupposto nella carenza di personale del relativo servizio afferenti al Settore Lavori Pubblici e Patrimonio di competenza del sottoscritto.
5. **DI PRECISARE** che il conferimento delle mansioni superiori avrà durata di sei mesi, e che lo stesso non potrà essere ulteriormente prorogabile, come previsto dal richiamato art. 52, comma 4, del D.Gls, 165/2001 e s.m. e i.;
6. **DI DARE ATTO** la spesa complessiva rinveniente dall'adozione del presente provvedimento, comprensiva degli oneri riflessi, sarà determinata dall'ufficio del personale secondo i passaggi di categoria sopra riportati;
7. **DI PRECISARE** che la retribuzione prevista per il conferimento delle suddette mansioni non incide sul compenso per il lavoro straordinario o altro trattamento economico accessorio, che restano quelli previsti per l'area contrattuale e per la posizione economica di appartenenza;
8. **DI PRECISARE** altresì che il conferimento temporaneo delle mansioni superiori in favore del dipendente non determina alcun diritto all'inquadramento nell'area contrattuale superiore ma unicamente una differenza retributiva per il periodo previsto necessario all'espletamento del servizio;
9. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessato e di darne comunicazione al sig. Sindaco, all'Assessore competente in materia, al Settore Affari Generali, alle OO.SS. e R.S.U., tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Trepuzzi nella Sezione "Relazioni Sindacali", nonché tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente.
10. **DI DARE ATTO** altresì che il Settore Affari Generali, provvederà all'esecuzione e agli adempimenti consequenziali;
11. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi;

Il presente provvedimento, comportando anche assunzione di impegno di spesa, è trasmesso al responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Per l'istruttoria del procedimento

Ing. Danilo PERRONE

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

f.to **Ing. Danilo PERRONE**

---

**SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.151, comma 4  
- D. LGS. N.267/2000.**

<b>Impegni di Spesa</b>						
<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Anno</i>	<i>Impegno</i>	<i>Sub</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>

Trepuzzi, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

f.to **Dott. Diego MAZZOTTA**

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 539 il 11/04/2024 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, li 11/04/2024

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

f.to **Ing. Danilo PERRONE**

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li, .....

DATA .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....