



COMUNE DI TREPUIZZI
PROVINCIA DI LECCE

Reg. Gen. N°1345
Del 30/12/2023

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINA DI LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 178 DEL 30/12/2023

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIPENDENTI COMUNALI, ANNO 2022. LIQUIDAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE.

Il Responsabile del Settore

Visto:

- il combinato disposto degli artt.107 “*Funzioni e responsabilità della dirigenza*” - 109 “*Conferimento di funzioni dirigenziali*” del TUEL adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n. 267;
- il decreto Sindacale n. 22 del 12/10/2022 prot. 14718 di nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale;

Viste e richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31 luglio 2023, recante ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023 - 2025 – APPROVAZIONE”;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 31 luglio 2023, recante ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 18 agosto 2023, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE AI SENSI DELL’ART. 169 DEL D.LGS. N.267/2000”;

RICHIAMATI:

- Il proprio precedente provvedimento n. 470 del 12/07/2022 di Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022.
- L'Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022 sottoscritto dalla delegazione;

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento e relativi responsabili da parte del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative in atti;

RILEVATO:

- che il fondo per le politiche di sviluppo anno 2022 liquidabile ammonta, al netto delle decurtazioni di legge, ad euro 196.293,20, di cui liquidabile per produttività collettiva e individuale € 84.563,84 e fatte salve eventuali economie da altri istituti da conteggiare a consuntivo per il successivo recupero sul fondo 2022;

DATO ATTO

- che le progressioni economiche consolidate sono state erogate con gli emolumenti stipendiali mensili;
- che le indennità di reperibilità, disagio, turnazione, maneggio denaro sono state già corrisposte mensilmente nell'anno 2022 ai dipendenti aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione e con le modalità ivi previste;
- che è stata attribuita la progressione economica ai dipendenti aventi diritto, come da bando secondo i criteri individuati nel CDI del 2022;
- che le indennità per specifiche responsabilità sono state riconosciute ai dipendenti incaricati con atto formale nel corso dell'esercizio 2022;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti anno 2022, come da schede di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso questo Settore;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2022 da ogni dipendente;

VISTE le valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione sugli obiettivi di tutti i Settori dell'ente relativi all'anno 2022;

VISTE le schede di valutazione allegate in atti, come redatte da ogni singolo Responsabile di Settore, attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente, e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione del premio per performance collettiva, individuale e parziale maggiorazione ai sensi del vigente C.D.I.,

Dato atto, altresì, che:

- Sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- Non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- Non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- Sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DI DISPORRE, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2022 come risultante dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio e dalle schede di conteggio per Settore di appartenenza che sono allegate in atti e le cui risultanze saranno riportate in maniera aggregata nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'ente;

DI DARE ATTO che la spesa relativa di totali € 79.107,91 trova imputazione al capitolo di spesa n. 225/2 esercizio finanziario 2023, gestione residui 2022;

DI DARE ATTO che risulta una economia di spesa, per indennità non erogate, pari ad euro 5.455,93 che saranno inserite nella parte variabile del Fondo per il trattamento accessorio, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DI DARE atto che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura sui competenti capitoli degli emolumenti stipendiali di ogni settore del corrente esercizio finanziario;

Di PUBBLICARE il presente atto ai sensi di legge e di disporre che lo stesso venga inserito nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'Ente.

Per l'istruttoria del procedimento

ANNA MARIA MIGLIETTA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

f.to **Dott. Nunzio FORNARO**

**SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.151, comma 4
- D. LGS. N.267/2000.**

Cap.	Art.	Anno/N° Impegno	Sub	Descrizione	Importo Impegnato	N° Liqu.	Importo Liquidato
225	2	2023		Contratto integrativo decentrato dipendenti comunali, anno 2022. Liquidazione premio di produttività relativo alla valutazione della performance collettiva e individuale.	84563,84	0	79107,91

Trepuzzi, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to **Dott. Nunzio FORNARO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 139 il 31/01/2024 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, li 31/01/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

f.to **Dott. Nunzio FORNARO**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li,

DATA

IL SEGRETARIO GENERALE

.....