



Comune di TREPUIZZI
(Provincia di Lecce)

DECRETO

N. 15 DEL 13/06/2019 PROT. 8878

OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- L'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL) dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- Ai sensi dell'art. 107, comma 2 del TUEL, spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, inclusa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario Comunale;
- Inoltre, l'art. 109, comma 2 del TUEL dispone che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTI gli artt. 8, 9 e 11 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, i quali hanno introdotto l'istituto delle posizioni organizzative;

VISTI gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, i quali regolamentano l'istituto delle posizioni organizzative;

VISTO, in particolare, l'art. 13, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali sulla definizione del

nuovo assetto delle posizioni organizzative, il quale prevede che “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

VISTO CHE l’Ente ha provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, mediante l’approvazione del “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 9 maggio 2019;

VISTO, in particolare, l’art. 6 “Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione” del suddetto Regolamento secondo cui:

- “1. La graduazione della retribuzione di posizione – pesatura – per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all’allegato A).
2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione.
3. L’individuazione dell’importo da attribuire alla P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all’Allegato B).
4. La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.”;

VISTA la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 7 giugno 2019, prot. n. 8512/2019, con la quale sono individuati gli importi da attribuire;

RITENUTO dover procedere al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, relativi a tutti i Settori Comunali, in linea con le disposizioni di cui al vigente CCNL Funzioni Locali;

RILEVATO CHE:

- Al titolare dell’incarico nell’area delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito, per una parte più consistente, dalla retribuzione di posizione e, per un’altra parte, dalla retribuzione di risultato;
- La retribuzione di risultato è in dipendenza della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte ed è, quindi, eventualmente corrisposta a consuntivo;

VISTO l’assetto organizzativo della macrostruttura del Comune di Trepuzzi, come determinato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 9 aprile 2019, il quale prevede l’organizzazione dell’Ente nei seguenti 8 Settori:

1. Settore Affari Generali;
2. Settore Comunicazione Pubblica;
3. Settore Economico-Finanziario e Personale;
4. Settore Lavori Pubblici e Programmazione;
5. Settore Attività Produttive;

6. Settore Servizi Sociali;
7. Settore Polizia Locale;
8. Settore Urbanistica e Igiene Urbana;

CONSIDERATO che risulta necessario provvedere alla nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale;

ATTESO CHE questo Ente con D.G.C. n. 97 del 30 giugno 2016 ha approvato una convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 22 gennaio 2004, regolante i rapporti fra i Comuni di Corsi e Trepuzzi per l'utilizzo congiunto di personale del Comune di Corsi, nella persona del Dott. Benvenuto Bisconti, in qualità di Responsabile dei Servizi Finanziari sino al 30 giugno 2019;

RITENUTO, a seguito di valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, di dover procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale, con titolarità di posizione organizzativa, al Dott. Benvenuto Bisconti – cat. D, posizione economica D3, sino al 30 giugno 2019;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 17, comma 6 del vigente CCNL Funzioni Locali:

“Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa”.

VISTI:

- Il TUEL;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

DI NOMINARE Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale, con titolarità di posizione organizzativa, il Dott. Benvenuto Bisconti – cat. D, posizione economica D3, sino al 30 giugno 2019;

DI ATTRIBUIRE al suddetto Responsabile una retribuzione di posizione di euro 14.000,00, annui lordi per tredici mensilità, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa (18 ore settimanali) ad euro 7.000,00, annui lordi per tredici mensilità, da maggiorare del 30% ai sensi dell'art. 17, comma 6 del vigente CCNL Funzioni Locali, per un totale di euro 9.100,00;

DI DARE ATTO CHE, al sopra citato Responsabile, spetterà una retribuzione di risultato, su base annua, nella misura determinata ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dal Regolamento posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi, subordinatamente alla positiva valutazione dei risultati delle attività svolte da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in base ai criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

DI DARE ATTO CHE il presente incarico di conferimento di responsabilità del Settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 14, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali e del Regolamento posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi;

DI STABILIRE CHE, per quanto non previsto dal presente Decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il presente Decreto sarà consegnato all'interessato, alla RSU, all'Ufficio del Personale, nonché pubblicato all'Albo Pretorio online.

Lì 13/06/2019

IL SINDACO
f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO

COPIA

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 839 il 13/06/2019 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, li 13/06/2019

IL MESSO COMUNALE
F.to LUCIANA LIMETTI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Trepuzzi, 13/06/2019
