



## Comune di TREPUIZZI (Provincia di Lecce)

# DECRETO

N. 2 DEL 04/01/2022 PROT. 101

**OGGETTO:** Nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale

### IL SINDACO

#### PREMESSO CHE:

- L'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL) dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- Ai sensi dell'art. 107, comma 2 del TUEL, spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario Comunale;
- Inoltre, l'art. 109, comma 2 del TUEL dispone che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

#### VISTI:

- Gli artt. 8, 9 e 11 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, i quali hanno introdotto l'istituto delle posizioni organizzative;
- Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, i quali regolamentano l'istituto delle posizioni organizzative;

**VISTO**, in particolare, l'art. 13, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali sulla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, il quale prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";

**VISTO CHE** l'Ente ha provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, mediante l'approvazione del "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 9 maggio 2019;

**VISTO**, in particolare, l'art. 6 "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione" del suddetto Regolamento secondo cui:

"1. La graduazione della retribuzione di posizione – pesatura – per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).

2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione.

3. L'individuazione dell'importo da attribuire alla P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'Allegato B).

4. La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.”;

**VISTA** la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 7 giugno 2019, prot. n. 8512/2019, con la quale sono individuati gli importi da attribuire;

**RILEVATO CHE:**

- Al titolare dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito, per una parte più consistente, dalla retribuzione di posizione e, per un'altra parte, dalla retribuzione di risultato;

- La retribuzione di risultato è in dipendenza della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte ed è, quindi, eventualmente corrisposta a consuntivo;

**VISTO** l'assetto organizzativo della macrostruttura del Comune di Trepuzzi prevede l'organizzazione dell'Ente nei seguenti 7 Settori:

1. Settore Affari Generali;

2. Settore Servizi Demografici;

3. Settore Economico-Finanziario e Personale;

4. Settore Lavori Pubblici e Programmazione;

5. Settore Urbanistica – Ambiente - Attività Produttive;

6. Settore Servizi Sociali;

7. Settore Polizia Locale;

ad approvare una convenzione con il Comune di Corsi, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Personale di Comparto Regioni e Enti Locali del 22 gennaio 2004, per l'utilizzo congiunto di personale del Comune di Corsi nella persona del Dott. Benvenuto Bisconti, in qualità di Responsabile dei Servizi Finanziari, con validità sino al 30 giugno 2024;

**RICHIAMATO** il proprio precedente Decreto n. 5 del 05 gennaio 2021, con il quale si nominava Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale, con titolarità di posizione organizzativa, il Dott. Benvenuto Bisconti – cat. D1, sino al 31 dicembre 2021;

**CONSIDERATO** che il precedente incarico è in scadenza e quindi risulta necessario provvedere alla nomina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale dell'Ente;

**RITENUTO**, a seguito di valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, di dover procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale, con titolarità di posizione organizzativa, al Dott. Benvenuto Bisconti – cat. D, posizione economica D1, sino al 31.12.2022;

**VISTI:**

- Il TUEL;

- Lo Statuto Comunale;

- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

**DI NOMINARE** Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale, con titolarità di posizione organizzativa, il Dott. Benvenuto Bisconti – cat. D1, sino al 31 dicembre 2022;

**DI CONFERMARE** quanto previsto con propri precedenti Decreti n. 15 del 13 giugno 2019, prot. n. 8878/2019, n. 16 del 13 giugno 2019, prot. n. 8879/2019, e n. 5 del 5 gennaio 2021, prot. 100 relativamente alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato;

**DI ATTRIBUIRE** al Dott. Benvenuto Bisconti per il medesimo periodo le funzioni di Vice Segretario dell'Ente;

**DI DARE ATTO** che il presente incarico di conferimento di responsabilità di Settore, nonché le retribuzioni ad essi correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 14, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali e del Regolamento posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi;

**DI STABILIRE** che, per quanto non previsto dal presente Decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il presente Decreto sarà consegnato all'interessato, alla RSU, all'Ufficio del Personale, al Nucleo di Valutazione nonché pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Lì 04/01/2022

**IL SINDACO**  
**f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO**

**COPIA**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 9 il 04/01/2022 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, lì 04/01/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
F.toDott.ssa Maria Rita DEL PRETE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Trepuzzi, 29/06/2023

---