



Comune di TREPUIZZI
(Provincia di Lecce)

DECRETO

N. 3 DEL 05/01/2023 PROT. 235

OGGETTO: Conferimento della posizione organizzativa del Settore Polizia Locale

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- L'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 – *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL)* dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- Ai sensi dell'art. 107, comma 2 del *TUEL*, spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, inclusa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario Comunale;
- Inoltre, l'art. 109, comma 2 del *TUEL* dispone che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTI:

- Gli artt. 8, 9 e 11 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, i quali hanno introdotto l'istituto delle posizioni organizzative;
- Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, i quali regolamentano l'istituto delle posizioni organizzative;

VISTO, in particolare, l'art. 13, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali sulla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, il quale prevede che “*Gli incarichi di posizione orga-*

nizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

DATO ATTO CHE l'Ente ha provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, mediante l'approvazione del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 9 maggio 2019;

VISTO, in particolare, l'art. 6 *Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione* del suddetto Regolamento secondo cui:

“1. *La graduazione della retribuzione di posizione – pesatura – per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).*

2. *La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione.*

3. *L'individuazione dell'importo da attribuire alla P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'Allegato B).*

4. *La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.”;*

RILEVATO CHE:

- Al titolare dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito, per una parte più consistente, dalla retribuzione di posizione e, per un'altra parte, dalla retribuzione di risultato;

- La retribuzione di risultato è in dipendenza della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte ed è, quindi, eventualmente corrisposta a consuntivo;

VISTO l'assetto organizzativo della macrostruttura del Comune di Trepuzzi, come determinato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 9 aprile 2019 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 30 settembre 2019, il quale prevede l'organizzazione dell'Ente nei seguenti 7 Settori:

1. Settore Affari Generali;
2. Settore Servizi Demografici;
3. Settore Economico-Finanziario e Personale;
4. Settore Lavori Pubblici e Programmazione;
5. Settore Urbanistica – Ambiente - Attività Produttive;
6. Settore Servizi Sociali;
7. Settore Polizia Locale;

ATTESO che alla direzione di ogni Settore dell'Ente è preposto un Responsabile;

VISTA la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 7 giugno 2019, prot. n. 8512/2019, con la quale sono individuati gli importi da attribuire;

VISTO il proprio precedente Decreto n. 4 del 4 gennaio 2022 con il quale si stabiliva di nominare Responsabile del Settore Polizia Locale, con titolarità di posizione organizzativa, il Dott. Giuseppe Barrotta – cat. D, posizione economica D7, sino al 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO dunque che risulta necessario provvedere alla nomina del Responsabile del Settore Polizia Locale;

RITENUTO, a seguito di valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, di dover procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Polizia Locale, con titolarità di posizione organizzativa, al Dott. Giuseppe Barrotta – cat. D, posizione economica D7, sino al 31 dicembre 2023;

VISTI:

- Il *TUEL*;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

DI CONFERIRE la responsabilità del Settore Polizia Locale, con titolarità di posizione organizzativa, al Dott. Giuseppe Barrotta – cat. D, posizione economica D7, sino al 31 dicembre 2023;

DI ATTRIBUIRE al suddetto Responsabile una retribuzione di posizione di euro 14.000,00, annui lordi per tredici mensilità;

DI DARE ATTO CHE:

- Al sopra citato Responsabile, spetterà una retribuzione di risultato, su base annua, nella misura determinata ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dal Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi, subordinatamente alla positiva valutazione dei risultati delle attività svolte da parte del Nucleo di Valutazione, in base ai criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e parametrata al periodo d'incarico;
- Il presente incarico di conferimento di responsabilità del Settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 14, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali e del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi;