

COMUNE DI TREPUIZZI

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 3

Data 26-05-2020

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022”.**

L'anno duemilaventi, il giorno ventisei del mese di maggio, alle ore 9,00, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 – 2022, RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE. DETERMINAZIONI”*, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- La copertura di diversi settori dell'ente, peraltro indispensabili per le specifiche funzioni del Comune, in previsione della forte ondata di pensionamenti registrata proprio a cavallo degli esercizi 2018/2019, come dichiarato nel corpo e negli atti relativi al nuovo Piano dei fabbisogni;
- La prosecuzione graduale della attività di innalzamento delle ore settimanali dei lavoratori stabilizzati di recente, sempre al fine di garantire la massima funzionalità dell'ente che ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 18% e inferiore anche ai più bassi standard dimensionali previsti per addirittura per enti dichiarati in dissesto;
- La previsione di una organica ristrutturazione del personale anche in funzione delle rinnovate necessità gestionali e delle specifiche competenze richieste per la gestione del Comune;
- La previsione, nel rispetto delle condizioni di legge, di una progressione interna e della riserva, entro il 50%, dei posti messi a concorso per le categorie C da indirizzare in diversi Settori/Servizi dell'ente;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) Il Responsabile del Settore Economico-finanziario e personale ha provveduto con propri atti di determinazione, rispettivamente nn. 345 e 346 del 25.05.2020, a calcolare i limiti di spesa per il 2020/2022 sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni di carattere flessibile, dando atto del rispetto delle nuove disposizioni in materia di limiti di spesa del personale degli enti locali;
- b) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- c) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato, mediante la revisione delle figure professionali e dei profili lavorativi che effettivamente necessitano per la gestione dell'ente, anche in funzione delle già previste collocazioni in pensione di altro personale nel triennio preso in considerazione;
- d) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti inferiore al 18%, come riportato nel corpo della proposta in esame oltre a rappresentare una spesa, ai fini del calcolo del nuovo tetto di spesa, di molto inferiore anche alla soglia minima prevista in rapporto alle entrate correnti, come da specifici prospetti allegati;
- e) è ampiamente rispettato, quindi, il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

che l'ente, nella proposta di deliberazione, ha dato atto che:

- Non esistono esuberanti del personale;
- È stato approvato il piano triennale delle azioni positive;
- Sono rispettati i limiti di spesa relativi alla media del triennio 2011/2013, sia ai fini dimostrativi e sia al fine della eventuale applicazione, non necessaria, della deroga prevista dalle nuove disposizioni normative;
- Sono rispettate le percentuali di turn over già previste in funzione degli utilizzi dei resti assunzionali;
- La spesa presunta per le assunzioni a tempo indeterminato rientrano ampiamente nei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020,;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 10,30

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

