



**COMUNE di TREPUIZZI**  
(Provincia di Lecce)

**Regolamento sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di Trepuzzi**

**Articolo 1 – Oggetto**

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Comune di Trepuzzi.
2. L'art. 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, *Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74, prevede che le Amministrazioni Pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale e allo svolgimento di tale funzione concorra anche l'OIV; in particolare, il comma 2, lettera a) dello stesso articolo prevede che all'Organismo Indipendente di Valutazione compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice. L'OIV formula, inoltre, un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.
3. Ai sensi dell'art. 14, comma 1 dello stesso D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri assicura la corretta istituzione e composizione degli OIV che, di norma, sono costituiti in forma collegiale con tre componenti.

**Articolo 2 – Compiti principali in materia di misurazione e valutazione della performance**

1. Ai sensi dell'art. 14, comma 4 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, all'Organismo Indipendente di Valutazione spetta, *“in piena autonomia”*:
  - Monitorare sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
  - Comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - Validare la Relazione sulla Performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
  - Garantire la correttezza dei processi di misurazione e di valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi;
  - Proporre, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
  - Verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.



**COMUNE di TREPUSZI**  
(Provincia di Lecce)

L'OIV è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Supporta l'Amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale: in particolare, come riportato nell'art. 1, comma 2 del presente Regolamento, formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Promuove l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle Amministrazioni e dei relativi impatti ai fini della valutazione della performance organizzativa.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, inoltre, attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità: relativamente ai compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, l'art. 1 della Legge 6 novembre 2012 n. 190, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, prevede che l'OIV verifichi, anche ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, che il piano triennale di prevenzione della corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che, nella misurazione e valutazione della performance, si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. L'Organismo Indipendente di Valutazione verifica i contenuti della Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza recante i risultati dell'attività svolta; a tal fine, può chiedere allo stesso Responsabile le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti.

L'OIV sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico, di cui all'art. 6, comma 1 del D. Lgs. n. 286/1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

**2.** Nell'esercizio delle sue funzioni l'Organismo Indipendente di Valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'Amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. L'OIV ha, altresì, accesso diretto a tutti i sistemi informativi, ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno del Comune, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'Amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.

### **Articolo 3 – Sede e riunioni**

**1.** L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance ha sede presso il Comune di Trepuzzi.



**COMUNE di TREPUSZI**  
(Provincia di Lecce)

2. Le sue sedute non sono pubbliche e in relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno delle stesse possono essere invitati amministratori e/o dipendenti del Comune.
3. I verbali e il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio di Segreteria Generale.

**Articolo 4 – Composizione, nomina e durata**

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è costituito in forma collegiale, con tre componenti (n. 1 Presidente e n. 2 Componenti), scelti nel rispetto dell'equilibrio di genere.
2. La nomina è effettuata con Decreto del Sindaco tra gli iscritti, da almeno sei mesi, all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 e tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previa procedura selettiva pubblica.
3. L'incarico ha durata di tre anni a decorrere dalla nomina, subordinatamente al mantenimento dell'iscrizione nel suddetto Elenco Nazionale per l'intera durata dell'incarico.

L'incarico non è prorogabile e può essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 *bis* del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, nonché dall'art. 7 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.

Il Sindaco può revocare anticipatamente l'incarico con provvedimento motivato.

L'incarico cessa anticipatamente per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità, al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, requisiti di competenza, esperienza ed integrità, del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, ovvero in caso di decadenza o di cancellazione dall'Elenco Nazionale o in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

**5 – Requisiti e compensi**

1. Oltre al possesso dei requisiti prescritti per l'iscrizione all'Elenco, previsti dall'art. 2, *Requisiti di competenza, esperienza ed integrità* del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, ai fini della nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è richiesta l'assenza delle cause ostative di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, e al paragrafo 3.5 della Delibera CIVIT/ANAC n. 12 del 27 febbraio 2013, e precisamente:

Non essere dipendenti del Comune di Trepuzzi;

Non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali né avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, né aver rivestito simili incarichi o cariche né avere avuto simili rapporti nel triennio precedente la designazione;

Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale o destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel Casellario Giudiziale;

Non trovarsi nei confronti del Comune di Trepuzzi in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;



**COMUNE di TREPUIZZI**  
(Provincia di Lecce)

Non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Trepuzzi nel triennio precedente la designazione;

Non essere Responsabili della Prevenzione della Corruzione presso il Comune di Trepuzzi;

Non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

Non esercitare la funzione di Magistrato o Avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Trepuzzi;

Non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;

Non avere contenziosi in corso col Comune di Trepuzzi;

Non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti di prima fascia in servizio o con il Segretario Generale o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo del Comune di Trepuzzi;

Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

Non essere Revisore dei Conti presso il Comune di Trepuzzi;

Non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;

Non incorrere nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

*Ai sensi del paragrafo 3.2 della Delibera CIVIT/ANAC n. 12/2013 "L'età dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Per queste ragioni si deve evitare la scelta di componenti [...] alla soglia del collocamento a riposo. A tale riguardo, deve escludersi che possano essere nominati componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Particolari deroghe possono essere ammesse in considerazione delle specificità organizzative dell'Amministrazione [...]."*

L'incarico di Presidente di OIV può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, ex art. 7, comma 6, lett. b) del suddetto Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.

**2.** In sede di prima applicazione del presente Regolamento, ai Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione è riconosciuto un compenso annuo di euro 2.250,00 (duemiladueecinquanta/00), oltre oneri di legge.

Al Presidente, in ragione dell'ulteriore attività di coordinamento e di raccordo svolta, compete una maggiorazione del 20% rispetto al compenso riconosciuto agli altri due Componenti. Il Presidente, infatti, provvede a convocare le riunioni e a fissarne l'ordine del giorno; a definire con il Segretario Generale dell'Ente le modalità di raccordo con i Responsabili di Settore/Servizio e con gli uffici comunali al fine di assicurare i necessari flussi informativi; a riferire sulle attività dell'OIV.

## **6 – Limiti relativi all'appartenenza a più OIV**

**1.** Ai sensi dell'art. 8 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della



**COMUNE di TREPUSZI**  
(*Provincia di Lecce*)

performance e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre. Per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite è pari a uno.

**7 – Disposizioni finali e transitorie**

- 1.** Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applicano i principi generali, le disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali, i contratti integrativi, i regolamenti di organizzazione e contabilità dell'Ente, nonché quelli ulteriori vigenti nelle specifiche materie.
- 2.** Con l'approvazione del presente Regolamento viene abrogata ogni altra regolamentazione con lo stesso confliggente.